



A tutti i clienti

in indirizzo

Circolare n. 7/2024

Sommario

NOVITÀ RAPIDE | Le principali novità del mese di febbraio

TEMA DEL MESE | Decontribuzione lavoratrici madri: aspetti applicativi

FLASH DAGLI ESPERTI DEL SOLE | Contratti a termine per esigenze specifiche fino al 31 dicembre 2024 (Legge n. 18/2024)

NOVITÀ RAPIDE |

Le principali novità del mese di febbraio

Precompilabili le domande per i click day del decreto flussi

Pubblicata la circolare interministeriale 1695/2024 contenente le indicazioni in vista dei click day del 18, 21 e 25 marzo per il decreto flussi 2024. Fino ai giorni precedenti l'invio delle richieste, è possibile precompilare i moduli di domanda. Nei click day, che inizieranno alle ore 9.00, dalle 8.35 si potranno svolgere le operazioni preliminari di accesso.

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 - Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 - 069106276 - 0691604127 - F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it - PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it



Ministero dell'Interno, Circolare interministeriale 29 febbraio 2024, n. 1695

Dichiarazione dei redditi: modelli 770, 730 e Irap

Approvate le specifiche tecniche per la trasmissione telematica dei dati contenuti nella dichiarazione del 770/2024, relativo all'anno di imposta 2023 e del 730/2024, inoltre è stato approvato il modello di dichiarazione "Irap 2024", con le relative istruzioni.

Agenzia delle Entrate, Provvedimento 28 febbraio 2024, n. 68659

Agenzia delle Entrate, Provvedimento, 28 febbraio 2024, n. 68511

Agenzia delle Entrate, Provvedimento, 28 febbraio 2024, n. 68478

Legge di conversione del Milleproroghe in Gazzetta

Nella G.U. n. 49/2024 è stata pubblicata la legge n. 18/2024 di conversione, con modificazioni, del D.L. 30.12.2023, n. 215, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi.

Legge 23 febbraio 2024, n. 18 (G.U. 28.2.2024, n. 49)

Tempi stretti di conservazione per le mail dei lavoratori

La gestione dei messaggi di posta elettronica dei lavoratori con modalità cloud può dare luogo a un trattamento dei dati personali, con la conseguente necessità di applicare tutte le garanzie e le procedure previste dalla legge. Il Garante della Privacy, con un provvedimento del 21.12.2023, fissa delle regole molto precise per la gestione della posta elettronica dei lavoratori. Un colpo di scena arricchisce la vicenda della conservazione dei metadati delle e-mail aziendali: con un provvedimento, il Garante Privacy ha rinviato l'entrata in vigore delle linee guida emanate il 21 dicembre scorso e, contestualmente, ha avviato un percorso di consultazione pubblica finalizzato ad acquisire pareri di esperti e operatori.

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 - Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 - 069106276 - 0691604127 - F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it - PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it





[Garante della Privacy, Comunicato stampa 27 febbraio 2024](#)

[Garante della Privacy, Provvedimento 22 febbraio 2024, n. 127](#)

[Garante della Privacy, News-letter 6 febbraio 2024, n. 517](#)

[Garante della Privacy, Provvedimento 21 dicembre 2023](#)

Sicurezza sul lavoro, patente a punti per i cantieri temporanei

Una “patente a crediti” obbligatoria dal 1.10.2024, per imprese e lavoratori autonomi affinché possano lavorare nei cantieri temporanei o mobili. Accanto al potenziamento del sistema sanzionatorio in relazione ai subappalti e alla somministrazione illecita e fraudolenta. Sono alcune delle novità del pacchetto di misure messe a punto dal ministro del Lavoro, Marina Calderone, con il D.L. approvato dal Consiglio dei Ministri, del 26.2.2024 relativo alle disposizioni urgenti finalizzate a garantire l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza.

[Presidenza del Consiglio dei Ministri, Comunicato stampa 26 febbraio 2024, n. 71](#)

Riaperti i termini per la presentazione dei piani formativi

Il Consiglio di Amministrazione di Fondoprofessioni, nella seduta del 21.2.2024, ha deliberato di riaprire i termini di presentazione dei piani formativi sull'Avviso 09/23. Sarà possibile inoltrare i piani formativi a Fondoprofessioni fino al 30.4.2024 (ore 17), tramite la piattaforma informatica.

[Fondoprofessioni, News 22 febbraio 2024](#)

Licenziamenti, la reintegra vale in tutti i casi di nullità

La Corte costituzionale (con la sentenza 22/2024) ha dichiarato l’illegittimità costituzionale dell’art. 2, primo comma, D.Lgs. 23/2015 (uno dei decreti attuativi del Jobs Act), applicabile ai lavoratori assunti con contratto a tutele crescenti dopo il 7.3.2015, nella parte in cui limita la tutela reintegratoria ai soli casi di nullità «espressamente» previsti dalla legge. A dire il vero, una tale limitazione aveva ingenerato più di un dubbio interpretativo sin dall’emanazione.

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it



Corte costituzionale, Sentenza 22 febbraio 2024, n. 22

Bando Isi 2023: apertura procedura "ISI Domanda" e aggiornamento calendario scadenze

L'Inail comunica che dal 15 aprile al 30 maggio 2024, ore 18:00, è aperta la procedura informatica per la compilazione e registrazione delle domande Isi 2023.

INAIL, Comunicato 20 febbraio 2024

INAIL, Avviso 20 febbraio 2024

Malattie professionali, le nuove istruzioni Inail sulle denunce già presentate

Con il Decreto 10.10.2023 sono state revisionate le tabelle delle malattie professionali nell'industria e nell'agricoltura. Il provvedimento in questione era ormai da tempo molto atteso in quanto le precedenti tabelle erano state approvate con il Decreto 9.4.2008, ossia circa quindici anni fa. L'Inail ha emanato la circolare n. 7/2024 con la quale ha diramato una serie d'importanti istruzioni operative alle proprie strutture periferiche.

INAIL, Circolare 15 febbraio 2024, n. 7

Selezione del personale consultando solo social media di ambito professionale

Selezioni di personale trasparenti e oggettive, da svolgere senza consultare i profili social personali dei candidati: questo l'obiettivo del Codice di condotta elaborato da Assolavoro, l'associazione nazionale delle agenzie per il lavoro, e appena approvato dal Garante privacy. Un intervento sicuramente utile a innalzare la qualità degli annunci e delle procedure di selezione che popolano il mercato del lavoro, che troppo spesso vanno fuori dai binari fissati dalla legge.

Garante della Privacy, News-letter 14 febbraio 2024, n. 518

Garante della Privacy, Provvedimento 11 gennaio 2024, n. 12

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 - Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 - 069106276 - 0691604127 - F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it - PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it





Più facile comprendere le motivazioni delle note di rettifica Inps

Con il nuovo servizio “Easy Inps”, illustrato nel messaggio 666/2024, l’Istituto di previdenza punta a risolvere delle anomalie anche attraverso la condivisione dei motivi che hanno determinato l’emissione delle note di rettifica.

[INPS, Messaggio 13 febbraio 2024, n. 666](#)

Cigs del Decreto Lavoro, trattamento anche a conguaglio

Per la Cigs prevista dall’art. 30 del D.L. 48/2023 (c.d. Decreto Lavoro), convertito con modificazioni dalla L. 85/2023, è ammessa anche l’anticipazione ai dipendenti da parte del datore di lavoro e il successivo conguaglio dai contributi a debito, secondo quanto previsto dall’art. 7, D.Lgs. 148/2015.

[INPS, Messaggio 9 febbraio 2024, n. 617](#)

Nuovo massimale Naspi per il calcolo del ticket di licenziamento

L’INPS rende noto che i datori di lavoro obbligati al versamento del c.d. ticket di licenziamento in relazione a interruzioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, intervenute nel corso dell’anno 2024, devono assumere come base di calcolo del contributo il massimale NASpi, rivalutato per l’anno 2024, pari a 1.550,42 euro.

[INPS, Messaggio 7 febbraio 2024, n. 531](#)

Riforma Irpef: istruzioni dell'Agenzia delle Entrate

Al fine di attuare il primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e delle altre misure in tema di imposte sui redditi (D.Lgs. n. 216/2023), l'Agenzia delle Entrate, con la circolare n. 2/E del 6.2.2024, fornisce le istruzioni operative.

[Agenzia delle Entrate, Circolare 6 febbraio 2024, n. 2/E](#)

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it



Visita medica post malattia solo con obbligo di sorveglianza

La visita medica precedente la ripresa del lavoro per verificare l'idoneità alla mansione, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore a sessanta giorni continuativi, va eseguita solo se per la mansione sussiste l'obbligo della sorveglianza sanitaria. In tal senso si è espresso il ministero del Lavoro con l'interpello 1/2024 in risposta a un quesito presentato a fronte delle differenti applicazioni della disposizione nei vari ambiti della pubblica amministrazione.

Ministero del Lavoro, Risposte agli interpelli 6 febbraio 2024, n. 1

Amministrazione straordinaria: tutela dell'indotto delle grandi imprese in stato di insolvenza

Pubblicato sulla G.U. n. 27/2024, il D.L. n. 9/2024 recante disposizioni urgenti a tutela dell'indotto delle grandi imprese in stato di insolvenza ammesse alla procedura di amministrazione straordinaria.

D.L. 2 febbraio 2024, n. 9 (G.U. 2.2.2024, n. 27)

Certificazione unica, novità e scadenze per il 2024

Gestione del bonus carburante, erogazioni in natura potenziate per le famiglie, trattamento integrativo per il settore turistico e la nuova imposizione sostitutiva per le mance ancora nel settore ospitalità sono le innovazioni normative che trovano spazio nel restyling della Certificazione Unica del 2024. Si confermano senza innovazioni particolari la struttura della restante parte del modello ordinario e le relative regole per la compilazione.

Guida al Lavoro, Supplemento n. 1 del 6.2.2024, di Matteo Ferraris

Trattamento di fine rapporto e crediti di lavoro: gennaio 2024

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it



Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR è pari a 0,377313%. L'indice Istat per il mese di gennaio 2024, utile ai fini del calcolo della rivalutazione dei crediti di lavoro, è 119,3.

TEMA DEL MESE |

Decontribuzione lavoratrici madri: aspetti applicativi

di Alessandro Necchio e Francesco Gallo | 27 febbraio 2024

La legge di Bilancio 2023 ([legge n. 213/2023](#)), pubblicata in Gazzetta ufficiale il giorno 30 dicembre 2023, ha introdotto nuove misure di sostegno alla genitorialità, tra cui riveste un ruolo di grande interesse la misura prevista a favore delle lavoratrici madri titolari di rapporti di lavoro a tempo indeterminato. È stato, infatti, previsto a favore delle lavoratrici madri un esonero dal versamento dei contributi previdenziali, nella misura del 100% e nel limite di 3.000 euro annui. Nello specifico, la misura è concessa a condizione che nel periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2026 tali lavoratrici risultino madri di almeno tre figli, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 18 anni. In via sperimentale per tutto il 2024, il legislatore ha esteso la fruizione della misura agevolativa anche alle madri di due figli, a condizione che il figlio più piccolo abbia un'età inferiore a 10 anni.

L'Inps ha pubblicato in data 31 gennaio 2024 la [circolare n. 27](#), che fornisce le istruzioni utili alla corretta gestione e applicazione dell'esonero contributivo.

1. Rapporti di lavoro incentivati

La legge di bilancio ha limitato espressamente l'applicazione del beneficio contributivo alle sole lavoratrici dipendenti di datori di lavoro pubblici e privati, anche non imprenditori, titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con esclusione dei rapporti di lavoro domestico. Specifica l'Inps che sono pertanto ricompresi anche i rapporti di lavoro part-time, nonché i rapporti di apprendistato e la somministrazione a tempo indeterminato. Con riferimento ai rapporti di lavoro a termine, ai fini della fruizione dell'esonero è necessario che sia intervenuta la trasformazione a tempo indeterminato. In tal caso, l'esonero decorrerà dal mese in cui è avvenuta la trasformazione. È recentemente intervenuto il

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it





Direttore Generale Vicario dell'Inps, precisando che i contratti di lavoro intermittente a tempo indeterminato non rientrano nel perimetro di applicazione della decontribuzione. A sostegno di questa interpretazione, il Direttore ha voluto ricordare come tali contratti siano stipulati con l'esigenza di far fronte ad attività lavorative per loro natura discontinue e per tale motivo si è ritenuto di doverli escludere dal novero dei rapporti di lavoro incentivati.

2. Condizioni di accesso all'esonero contributivo

Si è detto che condizione fondamentale ai fini della fruizione dell'esonero contributivo introdotto dalla legge di Bilancio è che le lavoratrici dipendenti, nel periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2026, devono risultare madri di almeno tre figli o, per il solo anno 2024, madri di due figli. Nel primo caso, il beneficio è concesso fino al compimento del 18° anno di vita del figlio più piccolo, nel secondo caso fino al compimento del 10° anno di vita del figlio più piccolo. Nella circolare dell'Inps viene chiarito che il diritto alla percezione dell'esonero si perfeziona al momento della nascita del secondo o del terzo (o successivo figlio) e non decade nelle ipotesi di premorienza o fuoriuscita di uno di loro dal nucleo familiare, ovvero di non convivenza o affidamento esclusivo al padre. Inoltre, l'Istituto precisa che in caso di nascita del secondo o terzo figlio in corso di mese, ovvero di compimento del 10° o 18° anno di età del figlio più piccolo in corso di mese, l'esonero spetta per l'intero mese. A tal proposito, la circolare riporta alcuni esempi che permettono di chiarire ulteriormente tali situazioni. Tuttavia, in caso di rapporto di lavoro a termine, se la trasformazione a tempo indeterminato avviene successivamente alla realizzazione dello status di madre beneficiaria (nascita del secondo o del terzo figlio), l'applicazione dell'esonero avrà decorrenza dal mese di trasformazione. Allo stesso modo, se il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è instaurato successivamente al perfezionamento dello status di madre con due o tre figli, l'applicazione dello sgravio decorrerà dalla data di instaurazione del rapporto.

3. Misura dell'esonero

Come anticipato, la misura consiste nell'abbattimento della quota contributiva IVS a carico della lavoratrice, nella misura del 100% e nel limite di 3.000 annui, ovvero 250 euro mensili. Tali soglie devono essere riproporzionate ai giorni di lavoro effettivo in caso di instaurazione o cessazione del rapporto in corso di mese, moltiplicando i giorni di fruizione dell'esonero per il coefficiente 8,06 (250 euro/31). La

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it





circolare dell'Inps specifica che i valori relativi alla percentuale dell'esonero, nonché la soglia massima di concessione del beneficio, si ritengono validi anche per i rapporti di lavoro part-time, senza necessità di ricorrere ad alcun riproporzionamento all'orario di lavoro effettivo.

4. Cumulabilità con altri esoneri

Con riferimento invece alla cumulabilità con altri esoneri contributivi previsti dalla normativa vigente, occorre fare una distinzione. Infatti, dal momento che la misura introdotta dalla legge di Bilancio comporta una riduzione dei soli contributi a carico della lavoratrice, indubbiamente questa è cumulabile con eventuali misure di agevolazione contributiva previste a favore del datore di lavoro. Al contrario, non vi potrà essere il cumulo di questa agevolazione con lo sgravio del 6% e del 7% previsto a favore dei lavoratori dipendenti, ovvero quella forma di decontribuzione già prevista nel corso del 2023 e confermata anche per l'intero 2024, seppur con qualche modifica. L'alternatività di queste due misure è dovuta dal fatto che l'esonero introdotto a favore delle lavoratrici madri nel singolo mese esaurisce l'importo massimo esonerabile sulla quota IVS a carico del lavoratore e non residua, pertanto, nessuno spazio di autonomia per l'applicazione dell'esonero del 6% o del 7%. Infatti, mentre lo sgravio contributivo a favore dei lavoratori dipendenti comporta una riduzione massima, a livello mensile, di 247,39 euro, la decontribuzione per le lavoratrici madri permette di coprire un onere contributivo di 250 euro mensili. L'Inps specifica che dal mese successivo rispetto alla fruizione di una delle due misure, il dipendente potrà fruire della diversa forma di decontribuzione, al ricorrere dei requisiti prescritti dalla legge.

5. Richiesta della lavoratrice

L'esonero in trattazione non viene applicato automaticamente, ma è necessaria una specifica richiesta scritta da parte della lavoratrice interessata. Nello specifico, la lavoratrice deve rilasciare al proprio datore di lavoro una dichiarazione in cui indicare la propria volontà di avvalersi dell'esonero e il codice fiscale dei figli che determinano il diritto all'esonero. In alternativa a tale ultima indicazione, la lavoratrice può comunicare direttamente all'Istituto previdenziale il codice fiscale dei figli, attraverso l'apposito applicativo che verrà reso disponibile nel portale istituzionale. Una volta decorsa l'applicazione dell'esonero contributivo, qualora dovessero venir meno i requisiti di spettanza del

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it





beneficio, la lavoratrice è chiamata tempestivamente a comunicare al datore di lavoro, ed eventualmente all'Inps, le modifiche della propria situazione.

6. Gestione del flusso Uniemens

Per quanto riguarda la gestione dell'esonero sotto il profilo della denuncia Uniemens, occorre innanzitutto specificare che l'esposizione dei dati avverrà a decorrere dal mese di competenza di febbraio 2024. I datori di lavoro, oltre ad esporre le lavoratrici per le quali spetta l'esonero, dovranno indicare i seguenti codici causali:

- ELA3 ("Esonero articolo 1, comma 180, legge n. 213/2023") in caso di presenza di almeno tre figli;
- ELA2 ("Esonero articolo 1, comma 181, legge n. 213/2023") in caso di presenza di due figli.

Dovranno poi essere indicati l'imponibile contributivo del mese e l'importo conguagliato relativo alla specifica competenza.

Fermo restando che l'arretrato di gennaio può essere conguagliato nel flusso Uniemens di febbraio, la [circolare n. 27](#) precisa che tali operazioni di conguaglio, con riferimento al mese di gennaio e febbraio arretrati, possono essere effettuati nei flussi dei tre mesi successivi alla pubblicazione della circolare stessa, ovvero marzo, aprile e maggio 2024.

Qualora il datore di lavoro avesse già esposto sulla mensilità di gennaio 2024, o nei mesi di nascita del figlio, l'esonero del 6% o del 7% sulla quota IVS c/dipendenti, ai fini della fruizione della decontribuzione prevista a favore delle lavoratrici madri si deve provvedere alla restituzione dell'importo, data l'alternatività delle due misure in questione. Pertanto, nella denuncia dovranno essere valorizzati i seguenti codici causali:

- M054 ("Restituzione quota 6% sullo sgravio art. 1, comma 15, della legge di Bilancio 2024");
- M055 ("Restituzione quota 7% sullo sgravio art. 1, comma 15, della legge di Bilancio 2024").

Infine, il datore di lavoro dovrà indicare l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese e l'importo da restituire, pari al 6% o al 7% dell'imponibile contributivo. Precisa il Direttore Generale Vicario dell'Inps che, ai fini della restituzione, i presenti codici di nuova istituzione hanno efficacia anche nella mensilità di febbraio 2024.

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it



Con riferimento alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, tale da consentire alla lavoratrice madre, ricorrendone le condizioni, di fruire dell'esonero contributivo, il Direttore ha chiarito che, data l'applicazione della decontribuzione per l'intero mese e non dal giorno di trasformazione, il datore di lavoro sarà chiamato all'invio di due flussi distinti. Tuttavia, l'esonero in questione troverà applicazione esclusivamente nel flusso relativo alla conversione del rapporto, pertanto sull'imponibile oggetto di trasformazione.

FLASH DAGLI ESPERTI DEL SOLE |

Contratti a termine per esigenze specifiche fino al 31 dicembre 2024 (Legge n. 18/2024)

Alessandro Necchio | 29 febbraio 2024 | 3 minuti



[Clicca qui](#) per consultare il video.

Studio Tozzi & C. S.a.s. S.t.p.

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it

