



A tutti i clienti

in indirizzo

Circolare n. 27/2023

## Sommario

**NOVITÀ RAPIDE** | Le principali novità del mese di ottobre

**TEMA DEL MESE** | Circolare Ministero del Lavoro n. 9/2023: chiarimenti sulla disciplina del contratto a termine

**FLASH DAGLI ESPERTI DEL SOLE** | Cu 2024: la risoluzione n. 55/E dell'Agenzia delle Entrate

## NOVITÀ RAPIDE |

### Le principali novità del mese di ottobre

#### Rivalutazione delle sanzioni sicurezza del lavoro: chiarimenti INL

A seguito del D.D. n. 111 del 20.9.2023, l'INL, con la circolare 30.10.2023, fornisce le indicazioni per l'applicazione delle disposizioni relative alla rivalutazione degli importi delle ammende e delle sanzioni amministrative in materia di igiene, salute e sicurezza sul lavoro.

#### STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzis.it](mailto:amministrazione@studiotozzis.it) – PEC: [studiotozzis@pec.it](mailto:studiotozzis@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzis.it](http://www.studiotozzis.it)





*INL, Nota 30 ottobre 2023*

**Aziende in liquidazione giudiziale o amministrazione straordinaria esonerate dal Tfr**

Il messaggio Inps n. 3779/2023 chiarisce alcuni aspetti applicativi, relativamente al corrente anno, della proroga dell'esonero del versamento del Tfr e del ticket di licenziamento per le aziende in liquidazione giudiziale e in amministrazione straordinaria.

*INPS, Messaggio 30 ottobre 2023, n. 3779*

**Flussi 2023-2025: istruzioni**

Con la circolare congiunta del Ministero dell'Interno, Ministero del Lavoro, Ministero dell'Agricoltura, e Ministero del Turismo, si riportano le istruzioni operative per l'attuazione del D.P.C.M. 27.9.2023, recante la programmazione dei flussi d'ingresso dei lavoratori non comunitari nel territorio dello Stato per il triennio 2023-2025.

*Ministero dell'Interno, Ministero del Lavoro, Ministero dell'Agricoltura, Ministero del Turismo,*  
*Circolare congiunta 27 ottobre 2023, (prot. n. 5969)*  
*D.P.C.M. 27 settembre 2023 (G.U. 3.10.2023, n. 231)*

**Sgravio contributivo per contatti di solidarietà annualità 2023**

Il Ministero del Lavoro ricorda che dal 30 novembre al 10 dicembre 2023 decorre il termine per l'inoltro delle domande di riduzione contributiva per contatti di solidarietà industriali relative all'anno 2023 attraverso l'applicativo web "sgravicdsonline", operativo dal 2 novembre al 10 dicembre di ogni anno per la pre-compilazione delle istanze ed è disponibile nella sezione dedicata "Decontribuzione contratti di solidarietà industriali", ove è presente anche la normativa di riferimento.

**STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.**

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzis.it](mailto:amministrazione@studiotozzis.it) – PEC: [studiotozzis@pec.it](mailto:studiotozzis@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzis.it](http://www.studiotozzis.it)





[Ministero del Lavoro, News 23 ottobre 2023](#)

**Fondo Nuove Competenze, proroga al 6 novembre per le richieste di saldo scadute**

Con un comunicato del 19 ottobre, l'Anpal rende noto che, a seguito del rilascio nella stessa data della apposita funzionalità in MyANPAL per la presentazione della rendicontazione e della richiesta di saldo con il relativo manuale, ove il termine di 150 giorni per la richiesta fosse già scaduto ovvero dovesse scadere entro il prossimo 6 novembre, i datori di lavoro interessati potranno presentare la richiesta di saldo entro la medesima data del 6 novembre. Inoltre, l'Anpal comunica che è online il manuale per le aziende del Fnc - seconda edizione aggiornato con l'allegato tecnico relativo alle modalità di calcolo del costo orario retributivo e contributivo.

[ANPAL, News 23 ottobre 2023](#)

[ANPAL, News 19 ottobre 2023](#)

**Bando Isi 2022: modalità di accesso allo sportello informatico**

L'Inail rende noto che il giorno 26.10.2023, dalle ore 11:00 alle 11:20, le imprese che hanno concluso correttamente la fase di registrazione al portale partecipante possono accedere, previa autenticazione, allo sportello informatico per l'inoltro della domanda. A partire dal 23.10.2023 ore 10:00 è possibile acquisire l'indirizzo dello sportello informatico secondo le modalità operative consultabili nel documento "Regole tecniche e modalità di svolgimento" dello sportello informatico Isi 2022.

[INAIL, News 19 ottobre 2023](#)

**Apprendistato di primo livello: niente sgravio totale per le microimprese**

L'Inps, con il messaggio 3618/2023, ha ricordato che lo sgravio contributivo totale, riconosciuto dalla Legge 234/2021 per il 2022 ai datori di lavoro che occupano alle proprie dipendenze un numero di addetti pari o inferiore a nove, per le assunzioni con l'apprendistato di primo livello, nei primi tre di contratto, non è stato rinnovato per il 2023.

**STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.**

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzis.it](mailto:amministrazione@studiotozzis.it) – PEC: [studiotozzis@pec.it](mailto:studiotozzis@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzis.it](http://www.studiotozzis.it)





[INPS, Messaggio 17 ottobre 2023, n. 3618](#)

#### **Voucher per consulenza in innovazione: domande dal 26 ottobre**

Publicato il decreto direttoriale del Ministero delle Imprese e del Made in Italy 16.10.2023 che definisce i termini e le modalità di presentazione delle domande di accesso alle agevolazioni per ottenere il voucher per consulenza in innovazione per le piccole e medie imprese.

[Ministero delle Imprese e del made in Italy, Decreto 16 ottobre 2023](#)

#### **Cigs in deroga per completamento dei programmi: contributo addizionale dovuto**

Con il messaggio 3575/2023, l'Inps ha fornito alcune precisazioni in merito all'obbligo di versamento del contributo addizionale per le aziende beneficiarie della Cigs in deroga di cui all'articolo 30 del D.L. 48/2023.

[INPS, Messaggio 12 ottobre 2023, n. 3575](#)

#### **CNEL: salario minimo**

L'Assemblea del CNEL, riunita il 12 ottobre 2023, approva il documento di analisi e proposte concernente "Elementi di riflessione sul salario minimo in Italia. Parte I: inquadramento e analisi del problema; Parte II: osservazioni conclusive e proposte".

[CNEL, Documento 12 ottobre 2023](#)

#### **Garante privacy: il lavoratore ha diritto di conoscere i dati di localizzazione**

Il mancato riscontro da parte del datore di lavoro alle richieste dei lavoratori interessati a conoscere le modalità di elaborazione dei dati di geolocalizzazione in loro possesso costituisce un illecito che

#### **STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.**

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzis.it](mailto:amministrazione@studiotozzis.it) – PEC: [studiotozzis@pec.it](mailto:studiotozzis@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzis.it](http://www.studiotozzis.it)



viola la disciplina sulla privacy. Lo ha comunicato il Garante della privacy a margine di una delibera emessa dall'autorità medesima per sanzionare una società di lettura dei contatori datrice di lavoro.

[Garante della privacy, Newsletter 10 ottobre 2023, n. 511](#)

**Programma GOL: assegnazione e modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR**

Con il Decreto 24.8.2023, emanato dal Ministro del Lavoro, di concerto con il Ministro dell'Economia, è stata assegnata alle Regioni e alle Province Autonome una seconda quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, pari a 1,2 miliardi di euro, ai fini dell'attuazione degli interventi di cui al Programma Nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori «GOL» e ne individua altresì le modalità di riparto.

[Ministro del Lavoro, Decreto 24 agosto 2023 \(G.U. 10.10.2023, n. 237\)](#)

**Con la delocalizzazione entro dieci anni dagli aiuti scattano le maxisanzioni**

Il decreto Asset raddoppia il periodo di «osservazioni» per le aziende che non sono Pmi in base alle norme Ue. Rischio sanzioni per dieci anni per le grandi imprese che delocalizzano l'attività economica per la quale hanno ricevuto aiuti di Stato su investimenti effettuati. Lo prevede l'art. 8 del D.L. 104/2023 che raddoppia, per le imprese che superano le soglie dimensionali delle Pmi, il periodo di sorveglianza previsto dal D.L. 87/2018.

[Legge 9 ottobre 2023, n. 136 \(G.U. 9.10.2023, n. 236\)](#)

**Lavoratori extra Ue assumibili con codice fiscale provvisorio**

Il Ministero dell'Interno, con la circolare 5467/2023, ha precisato che il datore di lavoro che ha ottenuto il nulla osta al lavoro per il cittadino straniero residente all'estero, nelle more della convocazione presso lo Sportello unico per l'immigrazione al fine di firmare il contratto di soggiorno,

**STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.**

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzis.it](mailto:amministrazione@studiotozzis.it) – PEC: [studiotozzis@pec.it](mailto:studiotozzis@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzis.it](http://www.studiotozzis.it)



può recuperare per via telematica il codice fiscale provvisorio dello straniero sul portale telematico ALI e procedere immediatamente all'assunzione.

[Ministero dell'Interno, Circolare 9 ottobre 2023, prot. n. 5467](#)

#### **Premio “Imprese per la sicurezza”, al via l’VIII edizione**

L’Inail e Confindustria, con la collaborazione tecnica di Apqi e Accredia, promuovono l’iniziativa del premio “Imprese per la sicurezza” che punta a favorire la diffusione della cultura della prevenzione dando visibilità alle aziende che si distinguono per il loro impegno per la salute e la sicurezza dei lavoratori. Per partecipare è necessario compilare e inviare i questionari online entro le ore 14,30 del prossimo 3 novembre.

[INAIL, Comunicato 3 ottobre 2023](#)

#### **Dietrofront del Fisco: soggetta a imposte la decontribuzione Sud**

Con la risposta all’interpello 956-869/2023 (non ancora pubblicata), l’Agenzia delle Entrate ha concluso per la non applicabilità dell’esonero di cui all’articolo 10 bis del Decreto Ristori del contributo relativo all’esonero parziale dal versamento dei contributi Inps previsto dall’articolo 27 del D.L. 104/2020 (Decreto agosto), meglio nota come “Decontribuzione Sud”.

#### **Trattamento di fine rapporto e crediti di lavoro: settembre 2023**

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR è pari a 1,822970%. L'indice Istat per il mese di settembre 2023, utile ai fini del calcolo della rivalutazione dei crediti di lavoro, è 119,3.

## **TEMA DEL MESE | Lavoro a termine**

### **STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.**

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzis.it](mailto:amministrazione@studiotozzis.it) – PEC: [studiotozzis@pec.it](mailto:studiotozzis@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzis.it](http://www.studiotozzis.it)



## Circolare Ministero del Lavoro n. 9/2023: chiarimenti sulla disciplina del contratto a termine

di Alessandro Necchio e Francesco Gallo | 31 ottobre 2023

Il Ministero del Lavoro ha pubblicato in data 9 ottobre 2023 la circolare n. 9 che fornisce gli opportuni chiarimenti in merito alle modifiche apportate alla disciplina del contratto a termine dal c.d. Decreto Lavoro (decreto-legge n. 48/2023) in vigore dal 5 maggio 2023 e dalla legge di conversione n. 85/2023. Occorre precisare che la circolare non ha forza di legge e come tale non vincola il giudice, che può pertanto discostarsi dal parere reso dal Ministero. Tuttavia, il documento in esame ha la funzione di guidare gli interpreti e orientarli nell'applicazione delle nuove disposizioni normative.

### 1. Le nuove causali

L'art. 24 del Decreto lavoro, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 4 maggio 2023, aveva apportato una sostanziale modifica al contratto a termine, la cui disciplina è contenuta nel D.Lgs. n. 81/2015 così come modificato dal decreto-legge n. 87/2018. Nello specifico, il legislatore ha sostituito le causali richieste ai fini della stipulazione di un contratto a termine di durata superiore a 12 mesi previste dal Decreto Dignità. Pertanto, a decorrere dal 5 maggio 2023 la stipulazione di un contratto a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi è ammessa:

- nei casi previsti dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.Lgs. n. 81/2015;
- in assenza delle previsioni di cui alla lett. a), nei contratti collettivi applicati in azienda, e comunque entro il 30 aprile 2024, per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti;
- in sostituzione di altri lavoratori.

Rispetto alla causale di cui alla lettera a), la circolare del Ministero del Lavoro si limita a specificare che, stante il rinvio all'art. 51 del Jobs Act, la norma si riferisce alle fattispecie previste dai contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e dai contratti collettivi aziendali stipulati dalle RSA o dalle RSU. Con riferimento invece alla causale di cui alla lettera b), la circolare si sofferma in particolare sulla possibilità concessa alle parti individuali, in assenza delle previsioni della contrattazione collettiva, di

### STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzis.it](mailto:amministrazione@studiotozzis.it) – PEC: [studiotozzis@pec.it](mailto:studiotozzis@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzis.it](http://www.studiotozzis.it)



individuare le esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva che giustifichino l'apposizione del termine al contratto di lavoro. Tale facoltà, si ribadisce, è solo temporanea, in quanto le parti possono ricorrervi solo entro il 30 aprile 2024: a tal proposito, il Ministero chiarisce che tale data va intesa quale termine ultimo per la stipula del contratto; pertanto, la durata dello stesso può anche estendersi oltre.

In definitiva, la circolare puntualizza che qualora i contratti collettivi rinviino alle fattispecie ex decreto-legge n. 87/2018 ora sostituite, queste devono ritenersi superate, con conseguente ricorso ai contratti applicati in azienda o alla definizione delle causali in via individuale fino al 30 aprile 2024. Invece, laddove i contratti collettivi indichino una delle causali introdotte dal decreto-legge n. 73/2021 (c.d. Decreto sostegni bis), le stesse potranno essere utilizzate data l'equivalenza delle disposizioni. Nulla è cambiato con riferimento all'esigenza sostitutiva, già prevista dalla precedente disciplina. Il Ministero si limita a ricordare che, fermo restando il divieto di sostituzione dei lavoratori che esercitano il diritto di sciopero, permane l'onere in capo al datore di lavoro di specificare per iscritto nel contratto le ragioni che hanno giustificato la sostituzione.

## 2. Le modifica alla disciplina del rinnovo

La legge n. 85/2023, di conversione del decreto-legge n. 48/2023, ha ulteriormente modificato la disciplina del contratto a tempo determinato con riferimento in particolare alla materia dei rinnovi e al computo dei 12 mesi entro i quali è possibile stipulare i contratti a termine in regime di acausalità. Il legislatore ha di fatto uniformato la disciplina delle proroghe e dei rinnovi, stabilendo che questi possano avvenire liberamente, senza bisogno di specificare alcuna causale, nei primi 12 mesi. Di conseguenza, l'obbligo di indicare le causali al contratto di lavoro resta valido solo qualora il contratto, comprensivo di proroghe e rinnovi, superi la durata complessiva dei 12 mesi. La circolare del Ministero del Lavoro precisa altresì che sono confermati il periodo di stop & go tra un contratto e l'altro, pari a 10 giorni in caso di contratto di durata fino a 6 mesi e a 20 giorni se la durata supera i 6 mesi e la trasformazione a tempo indeterminato in caso di violazione delle disposizioni in materia di rinnovi.

## 3. Il computo dei 12 mesi acausali

La legge n. 85/2023 ha stabilito che ai fini del computo dei 12 mesi acausali si considerano i soli contratti stipulati a decorrere dal 5 maggio 2023, ovvero dall'entrata in vigore del decreto lavoro. Ciò

### STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzis.it](mailto:amministrazione@studiotozzis.it) – PEC: [studiotozzis@pec.it](mailto:studiotozzis@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzis.it](http://www.studiotozzis.it)





comporta che eventuali rapporti a termine intercorsi tra le stesse parti in forza di contratti stipulati prima del 5 maggio 2023 non si computano ai fini del raggiungimento del termine di 12 mesi entro i quali è consentito il libero ricorso al contratto a termine.

Di conseguenza, tale previsione ha l'effetto di consentire la stipulazione di ulteriori contratti a tempo determinato acasali per un massimo di 12 mesi a far data dal 5 maggio 2023, senza necessità di indicare alcuna giustificazione. Per una più facile comprensione della nuova disposizione la circolare riporta anche alcuni esempi pratici.

Il Ministero risolve inoltre alcuni dubbi interpretativi sorti attorno alla norma introdotta dalla legge di conversione. Innanzitutto, si chiarisce che il computo dei precedenti contratti a termine è escluso solamente ai fini del raggiungimento degli ulteriori 12 mesi acasali concessi a decorrere dal 5 maggio 2023. Conseguentemente, eventuali rapporti intercorsi tra le stesse parti prima di tale data dovranno essere comunque considerati nell'ambito della durata massima di 24 mesi, la quale non è stata toccata né dal decreto-legge n. 48/2023 né dalla legge di conversione n. 85/2023, così come non è stato modificato il numero massimo di proroghe pari a 4. Da ultimo la circolare si sofferma sull'espressione "contratti stipulati", precisando che essa si riferisce sia ai rinnovi di precedenti contratti a termine sia alle proroghe di contratti già in essere.

#### 4. Le disposizioni rimaste invariate

Alla luce dei chiarimenti forniti dalla circolare del Ministero del Lavoro, è necessario considerare anche quelle disposizioni che non hanno subito alcuna modifica da parte dei recenti interventi legislativi. In particolare, oltre al limite massimo di durata dei rapporti di lavoro a termine intercorrenti tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, pari a 24 mesi salve diverse previsioni della contrattazione collettiva, restano invariati il numero massimo di proroghe, pari a 4 nell'arco della durata massima di 24 mesi; la percentuale di lavoratori che possono essere assunti a termine, pari al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione salve diverse disposizioni dei contratti collettivi; la possibilità di stipulare un ulteriore contratto a tempo determinato per un massimo di 12 mesi presso la sede territoriale dell'ITL competente.

#### 5. La somministrazione di lavoro

### STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzis.it](mailto:amministrazione@studiotozzis.it) – PEC: [studiotozzis@pec.it](mailto:studiotozzis@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzis.it](http://www.studiotozzis.it)



La legge di conversione è intervenuta anche sulla materia della somministrazione di lavoro a tempo indeterminato con riferimento alla disciplina dei limiti quantitativi. La circolare n. 9/2023 ricorda, a tal proposito, come siano esclusi dal rispetto del limite del 20% i lavoratori assunti dall'agenzia di somministrazione con contratto di apprendistato. Inoltre, viene aggiunta alla disciplina della somministrazione di lavoro la regola per cui sono in ogni caso esclusi dai predetti limiti quantitativi i contratti di somministrazione a tempo indeterminato di alcune categorie di lavoratori che la circolare qualifica tassative, tra cui vi rientrano i soggetti disoccupati che fruiscono da almeno 6 mesi di trattamenti di disoccupazione non agricola o di ammortizzatori sociali e i lavoratori svantaggiati o molto svantaggiati individuati dal decreto ministeriale 17 ottobre 2017.

## FLASH DAGLI ESPERTI DEL SOLE |

### Cu 2024: la risoluzione n. 55/E dell'Agenzia delle Entrate

Alessandro Necchio | 26 ottobre 2023 | 4 minuti



[Clicca qui](#) per consultare il video.

In risposta ai chiarimenti richiesti sulla [risoluzione 55/E](#) dal Presidente dell'ordine dei consulenti del lavoro, l'Agenzia delle Entrate in data 27.10.2023 ha specificato che **l'indicazione del codice fiscale dei figli a carico sarà facoltativa** in quanto è stato predisposto un flusso comunicativo tra l'Agenzia stessa e l'Inps al fine di reperire tali informazioni.

Resta però l'obbligo di indicare i codici fiscali dei figli in CU nei seguenti casi:

#### STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzisas.it](mailto:amministrazione@studiotozzisas.it) – PEC: [studiotozzisas@pec.it](mailto:studiotozzisas@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzisas.it](http://www.studiotozzisas.it)





- richiesta da parte del dipendente del riconoscimento di una detrazione per le spese sostenute per conto dei figli (es. fattura di una spesa medica intestata al figlio);
- nel caso in cui le leggi regionali prevedano delle agevolazioni in presenza di figli a carico nella determinazione dell'addizionale regionale Irpef;
- nel caso in cui per l'anno 2023 il contribuente abbia richiesto l'innalzamento della soglia di non concorrenza alla formazione del reddito a 3.000 € in presenza di fringe benefit ed abbia comunicato il codice fiscale del figlio da considerare a carico ma per il quale non gode delle relative detrazioni fiscali.

*(Agenzia delle Entrate, Nota 27 ottobre 2023, prot. n. 386245).*

**Studio Tozzi & C. S.a.s. S.t.p.**

**STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.**

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzis.it](mailto:amministrazione@studiotozzis.it) – PEC: [studiotozzis@pec.it](mailto:studiotozzis@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzis.it](http://www.studiotozzis.it)

