



A tutti i clienti

in indirizzo

Circolare n. 21/2023

Sommario

NOVITÀ RAPIDE | Le principali novità del mese di luglio

TEMA DEL MESE | Assunzioni NEET, permessi per disabilità, congedo parentale e congedo di paternità obbligatorio: chiarimenti Inps

FLASH DAGLI ESPERTI DEL SOLE | Come varia il contratto a termine dopo la conversione in legge del Decreto Lavoro

NOVITÀ RAPIDE |

Le principali novità del mese di luglio

Misure urgenti per la tutela dei lavoratori in caso di emergenza climatica: decreto in G.U.

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it





La salute e sicurezza dei lavoratori passa anche dalla valutazione dello stress termico ambientale, soprattutto nei mesi estivi, durante i quali il progressivo innalzamento delle temperature determina un aumento del rischio infortunistico. Si pensi all'edilizia, civile e stradale, al comparto estrattivo, al mondo agricolo ed alla manutenzione del verde, nonché al comparto marittimo e balneare. Le temperature elevate che si riscontrano per l'eccezionale ondata di calore di questi giorni permettono il ricorso agli ammortizzatori sociali. A ricordarlo è l'Inps che, con il messaggio 2729/2023, facendo seguito alla nota 5056/2023 dell'INL, ha operato una ricognizione in materia. Inoltre, è stato pubblicato nella Gazzetta n. 175/2023 il D.L. 28.7.2023, n. 98, recante "Misure urgenti in materia di tutela dei lavoratori in caso di emergenza climatica e di termini di versamento", in vigore dal 29 luglio.

[D.L. 28 luglio 2023, n. 98 \(G.U. 28 luglio 2023, n. 175\)](#)

[INL, Nota 21 luglio 2023, prot. 5291](#)

[INPS, Messaggio 20 luglio 2023, n. 2729](#)

[INL, Nota 13 luglio 2023, prot. 5056](#)

Contratti riservati, esempi e chiarimenti per quote e premialità

È stato pubblicato sulla G.U. 173/2023 il decreto 20 giugno 2023 della Presidenza del Consiglio dei ministri recante le "linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati".

[Presidenza del Consiglio dei Ministri, D.M. 20.6.2023 \(G.U. 26 luglio 2023, 173\)](#)

Dall'Anticorruzione il faro sulle segnalazioni

Indicazioni sul conteggio dei lavoratori, chiarimenti sulla trattazione delle segnalazioni anonime, precisazioni sulle attività che è tenuto a svolgere chi deve gestire le segnalazioni, con attenzione particolare per quelle anonime, risposte sulle condizioni per l'applicazione della tutela dalle ritorsioni. Arrivano le nuove Linee guida dell'Autorità anticorruzione sul whistleblowing, approvate con delibera dello scorso 12 luglio. Come pure, è stato pubblicato il Regolamento della medesima

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it



Dottori Commercialisti – Consulenti del Lavoro
Revisori dei conti – Contabilità Aziendale
Denunce dei redditi

Iscritta nella sezione speciale degli Albi dei Dottori Commercialisti ed Esperti
Contabili di Velletri al n. 8, dei Consulenti del Lavoro di Roma al n. 25



Circolare per la clientela - pagina 3 di 12

Anac per la gestione delle segnalazioni esterne e per l'esercizio del potere sanzionatorio contro le ritorsioni.

[ANAC, Comunicato 25 luglio 2023](#)

[INL, Decreto 17 luglio 2023 n. 47](#)

[ANAC, Comunicato 15 luglio 2023](#)

[ANAC, Delibera 12 luglio 2023, n. 311](#)

[ANAC, Delibera 12 luglio 2023, n. 301](#)

Decreto Alluvioni bis in Gazzetta e precisazioni Inps ed Inail

Dopo la pubblicazione del D.L. n. 88/2023, recante le disposizioni urgenti per la ricostruzione nei territori colpiti dall'alluvione verificatasi a far data dal 1.5.2023, l'Inail, con la circolare n. 33/2023, precisa che i datori di lavoro privati e i lavoratori autonomi dei territori interessati, per usufruire della sospensione degli adempimenti relativi ai rapporti di lavoro e dei versamenti dei premi per l'assicurazione obbligatoria in scadenza da quella data al prossimo 31 agosto dovranno effettuare una richiesta all'Inail entro il 20.11.2023. Inoltre, l'Inps ha fornito le istruzioni per beneficiare della sospensione dei termini per gli adempimenti e i versamenti contributivi in favore delle aree colpite dalle alluvioni dello scorso mese di maggio.

[INAIL, Circolare 24 luglio 2023, n. 33](#)

[INPS, Circolare 20 luglio 2023, n. 67](#)

[D.L. 5 luglio 2023, n. 88 \(G.U. 5.7.2023, n. 155\)](#)

Aree di crisi industriale complessa: proroga per Cigs e mobilità in deroga nel 2023

L'Inps, con il messaggio 2721/2023, è intervenuto sulla proroga dei trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria e di mobilità in deroga (art. 11-bis, D.Lgs. 148/2015), fornendo istruzioni contabili alle proprie sedi territoriali. Ha stanziato ulteriori risorse pari a 70 milioni di euro per l'anno 2023, ripartite tra le regioni con il decreto interministeriale (Lavoro-Economia) 3/2023, finalizzate al completamento dei piani di recupero occupazionale.

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it



[Inps, Messaggio 19 luglio 2023, n. 2721](#)

[Ministero del Lavoro, Decreto interministeriale 31 marzo 2023 n. 3](#)

Bando Bit: pubblicazione graduatoria ammessi o non ammessi

In data 14.7.2023 è stata pubblicata la graduatoria definitiva dei soggetti ammessi o non ammessi al finanziamento del “BANDO INNOVAZIONE TECNOLOGICA - BIT” per la realizzazione di interventi di innovazione tecnologica finalizzati alla riduzione del fenomeno infortunistico/tecno-patico o miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori.

[INAIL, News 14 luglio 2023](#)

Previdenza e innovazione: l’Ai aiuta il motore di ricerca del sito Inps

L’Inps, con messaggio 2659/2023, informa di aver implementato, in via sperimentale, sul motore di ricerca del proprio sito, il rilascio di un Assistente virtuale dotato di Intelligenza Artificiale di tipo generativo.

[INPS, Messaggio 14 luglio 2023, n. 2659](#)

Agevolazioni per giovani e lavoratrici svantaggiate da conguagliare entro ottobre

L’Inps, con il messaggio 2598/2023, riepiloga le informazioni relative ai conguagli degli esoneri contributivi a favore di giovani lavoratori e lavoratrici svantaggiate già contenute nelle circolari 57 e 58 del 22 e 23 giugno.

[INPS, Messaggio 10 luglio 2023, n. 2598](#)

Smart&Start Italia: stanziare nuove risorse

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it





Publicato il decreto 11.5.2023 del ministero delle Imprese e del Made in Italy, che dispone nuove risorse finanziarie del Programma nazionale «Ricerca, innovazione e competitività per la transizione verde e digitale 2021-2027» alla misura Smart&Start dedicata alle startup innovative italiane.

[Ministero delle Imprese e del Made in Italy, D.M 11 maggio 2023 \(G.U. 10.7.2023, n. 159\)](#)

Aggiornati i moduli per comunicare lo smart working

Aggiornato il modello da utilizzare per comunicare i nominativi dei lavoratori in smart working, a seguito dell'entrata in vigore della legge di conversione del decreto Lavoro. Lo annuncia il ministero del Lavoro con un comunicato apparso sul portale istituzionale del dicastero.

[Ministero del Lavoro, News 4 luglio 2023](#)
[Legge 3 luglio 2023, n. 85 \(G.U. 3.7.2023, n. 153\)](#)

Cigs del decreto Lavoro: l'Inps emana le istruzioni operative

Con il messaggio 2512 del 4 luglio 2023, l'Inps ha diffuso le istruzioni operative in merito al trattamento di cassa integrazione guadagni straordinaria prevista dall'articolo 30 del DI 48/2023 (decreto Lavoro), convertito con modificazioni dalla legge 85/2023.

[INPS, Messaggio 4 luglio 2023, n. 2512](#)

Niente detassazione per la Cassa integrazione erogata durante il Covid

Niente detassazione, come contributo emergenziale Covid, per la cassa integrazione erogata durante la pandemia in base al DI 18/2020. Lo precisa l'agenzia delle Entrate nella risposta 366/2023 secondo cui la Cig non rappresenta un contributo in conto esercizio a ristoro di un costo sostenuto dall'impresa, comportando invece il venir meno del debito retributivo in capo al datore di lavoro.

[Agenzia delle Entrate, Risposte agli interpelli 4 luglio 2023, n. 366](#)

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it



L'Italia ratifica le convenzioni «Ilo» per ambienti di lavoro più sani e sicuri

Anche l'Italia, dopo un articolato iter, con la L. 8.6.2023, n. 84, ha finalmente ratificato queste due Convenzioni internazionali: la Convenzione 155/1981 e la Convenzione 187/2006 in materia di salute e di sicurezza sul lavoro, che stabiliscono una serie di principi fondamentali e un insieme di misure di tutela minimali che, peraltro, spesso sono incluse anche negli accordi commerciali e nelle regole di finanziamento internazionale.

[Legge 8 giugno 2023, n. 84 \(G.U. 3.7.2023, n. 153\)](#)

Trattamento di fine rapporto e crediti di lavoro: giugno 2023

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR è pari a 1,003807%. L'indice Istat per il mese di giugno 2023, utile ai fini del calcolo della rivalutazione dei crediti di lavoro, è 118,6.

TEMA DEL MESE |

Assunzioni NEET, permessi per disabilità, congedo parentale e congedo di paternità obbligatorio: chiarimenti Inps

di *Alessandro Necchio e Matteo Tasinato* | 28 luglio 2023

L'Inps nel mese di luglio 2023 è intervenuto con la pubblicazione della [circolare n. 68/2023](#) al fine di fornire ulteriori chiarimenti relativamente alla fruizione dell'incentivo previsto a favore dei datori di lavoro che assumono giovani NEET, nonché le indicazioni operative utili alla gestione degli adempimenti previdenziali.

Inoltre, ha emesso il [messaggio n. 2821/2023](#) riepilogando la gestione di congedi parentali, congedo di paternità obbligatorio e permessi L. 104.

1. Incentivo assunzione Neet 2023

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it



I principali chiarimenti

L'art. 27 del c.d. decreto lavoro (decreto-legge n. 48/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 85/2023) ha introdotto un incentivo per i datori di lavoro che intendono assumere giovani NEET, riconosciuto per un massimo di 12 mesi, comprese le mensilità aggiuntive, nella misura del 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali.

Beneficiari dell'incentivo sono i datori di lavoro privati, imprenditori e non, compresi quelli del settore agricolo, in regola con gli obblighi in materia di sicurezza, con il DURC e con il rispetto dei contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali. Sono esclusi, invece, i datori di lavoro pubblici.

Come anticipato, il riconoscimento spetta in caso di assunzione dei cosiddetti NEET, ovvero giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni non inseriti in percorsi di studio o di formazione. Già l'art. 27 del decreto lavoro richiedeva il possesso da parte dei lavoratori, congiuntamente e al momento dell'assunzione, di una serie di requisiti. Nello specifico tali soggetti:

- non devono aver ancora compiuto il trentesimo anno di età (età inferiore o uguale a 29 anni e 364 giorni);
- non devono lavorare e non devono essere inseriti in corsi di studio o di formazione;
- devono risultare registrati al programma Iniziativa Occupazione Giovani. Rispetto a quest'ultima condizione, la circolare dell'Inps specifica che il decreto n. 189/2023 dell'Anpal prevede che se uno dei destinatari sottoscrive un patto di servizio nell'ambito del programma Garanzia Occupazione Giovani (GOL) al momento della richiesta di ammissione all'incentivo da parte del datore di lavoro, questo viene considerato come registrazione al programma Iniziativa Occupazione Giovani.

La circolare riporta inoltre ulteriori requisiti rispetto a quelli sin qui analizzati, i quali devono sussistere in capo ai giovani di età compresa tra i 25 e i 29 anni. Si precisa, tuttavia, che tali requisiti sono alternativi tra di loro. Il giovane, dunque, deve rispettare una delle seguenti condizioni:

- a) assenza di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
- b) mancato possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di una qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- c) completamento della formazione a tempo pieno da non più di due anni senza aver ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it



d) l'assunzione deve avvenire in un contesto caratterizzato da un tasso di disparità uomo-donna superiore al 25% della disparità media riscontrata nelle altre professioni o negli altri settori economici.

Con riferimento ai rapporti di lavoro incentivati, il beneficio è riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione a tempo indeterminato o determinato o con contratto di apprendistato professionalizzante. Tali rapporti possono essere sia a tempo pieno che a tempo parziale. Sono esclusi, invece, i rapporti di lavoro domestico, le assunzioni con contratto di lavoro intermittente e di prestazioni di lavoro occasionale e le trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato, venendo meno in quest'ultimo caso la condizione di NEET. Ai fini dell'attribuzione dell'incentivo, le assunzioni devono essere effettuate tra il 1° giugno 2023 e il 31 dicembre 2023.

La fruizione del beneficio deve avvenire, per ciascuna mensilità, entro il mese successivo a quello di svolgimento della prestazione lavorativa, ma può essere sospesa in caso di assenza obbligatoria per maternità. Tuttavia, la circolare dell'Inps ricorda che il decreto dell'Anpal n. 189/2023 prevede che, indipendentemente da qualsivoglia sospensione, l'incentivo deve essere fruito perentoriamente entro il 28 febbraio 2025, mese in cui viene erogata la retribuzione di competenza di gennaio 2025, pena la decadenza dal beneficio stesso.

Fra le condizioni di spettanza del beneficio in capo alle aziende, si richiede che venga in ogni caso garantito:

- a) il rispetto dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione;
- b) il rispetto delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori;
- c) il rispetto delle condizioni generali di compatibilità con il mercato interno;
- d) la realizzazione dell'incremento netto occupazionale in termini di U.L.A. rispetto alla media dell'anno precedente. Qualora al termine dell'anno successivo all'assunzione incentivata venga riscontrato l'incremento occupazionale netto le quote già godute si consolidano, altrimenti il datore di lavoro è chiamato alla restituzione delle stesse.

La possibilità di cumulo e di compatibilità con altri incentivi è espressamente prevista dall'art. 27, comma 2, del decreto lavoro. La norma in questione, infatti, ammette la cumulabilità con l'esonero previsto dall'art. 1, comma 297, della legge di bilancio 2023 per le assunzioni e trasformazioni a tempo

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it



indeterminato di giovani under 36, nonché con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, limitatamente al periodo di applicazione degli stessi. Sono comprese anche le agevolazioni consistenti nella riduzione della contribuzione previdenziale a carico dei lavoratori, come ad esempio la misura introdotta dalla stessa legge di bilancio 2023 e modificata dal decreto lavoro. Tuttavia, in caso di cumulo l'incentivo viene ridotto al 20% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali.

Il richiamo all'esonero contributivo IVS a favore dei lavoratori dipendenti fa sorgere delle perplessità in quanto i beneficiari di tale esonero sono solamente i lavoratori dipendenti e non certamente l'azienda che si vede quindi ridurre l'esonero anche se contemporaneamente non beneficia di ulteriori misure. Da segnalare inoltre che l'esonero contributivo deve essere riconosciuto automaticamente ai lavoratori e l'azienda non ha alcuna possibilità di scelta se applicarlo o meno.

L'incentivo viene riconosciuto su domanda mediante la compilazione di un modulo di istanza on-line "NEET23", che sarà disponibile sul sito istituzionale dell'Inps a decorrere dal 31 luglio 2023 e nel quale dovranno essere indicati:

- il lavoratore che è stato o potrebbe essere assunto a tempo indeterminato o in apprendistato;
- la Regione/Provincia Autonoma in cui verrà eseguita la prestazione;
- la retribuzione mensile media da erogare comprensiva di mensilità aggiuntive;
- la tipologia di rapporto (se a tempo pieno o parziale) e l'eventuale percentuale oraria;
- l'eventuale intenzione di fruire di altre agevolazioni.

Una volta inoltrata la richiesta, l'Inps accerta che il soggetto sia iscritto al programma Iniziativa Occupazione Giovani e sia NEET, in caso affermativo calcolerà l'importo dell'incentivo spettante, segnalando entro 5 giorni dall'invio della richiesta la prenotazione dell'importo stesso in proporzione alla retribuzione indicata. In caso di accoglimento della richiesta, il datore di lavoro ha 7 giorni di tempo per stipulare il contratto di lavoro e ulteriori 7 giorni per comunicare l'assunzione.

Nella circolare viene sottolineato che l'Inps accoglierà le istanze compilate on-line secondo l'ordine cronologico di presentazione, mentre le richieste che perverranno nei 15 giorni successivi al rilascio del modulo telematico di richiesta (31 luglio 2023) verranno elaborate cumulativamente nel mese di settembre 2023. Nello specifico, le richieste, aventi ad oggetto le assunzioni a tempo indeterminato

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it



effettuate tra il 1° giugno 2023 e il 30 luglio 2023 e pervenute nei 15 giorni successivi al 31 luglio 2023 verranno elaborate secondo l'ordine cronologico di decorrenza delle assunzioni. Le richieste che invece riguardano assunzioni effettuate a decorrere dal 31 luglio 2023 verranno elaborate secondo l'ordine cronologico di presentazione delle istanze.

Istruzioni operative: compilazione del flusso Uniemens

I datori di lavoro che intendano fruire dell'incentivo devono indicare nell'elemento <Contributo> la contribuzione piena calcolata sull'imponibile previdenziale del mese. Per esporre nel flusso Uniemens il beneficio in questione, dal periodo di competenza di settembre 2023, all'interno di <InfoAggcausaliContrib>, nell'elemento <CodiceCausale>, dovranno essere indicati i seguenti codici:

- NE23 in caso di fruizione del solo incentivo occupazione NEET 2023;
- NC23 in caso di fruizione dell'incentivo occupazione NEET 2023 in cumulo con altri esoneri.

I dati così esposti nel flusso Uniemens saranno poi riportati dall'Inps nel DM2013 "VIRTUALE" con i seguenti codici:

- L582: conguaglio incentivo occupazione NEET 2023;
- L583: arretrati incentivo occupazione NEET 2023;
- L584: conguaglio incentivo occupazione NEET 2023 in cumulo con altri esoneri;
- L585. arretrati incentivo occupazione NEET 2023 in cumulo con altri esoneri.

Si segnala che in caso di passaggio di un lavoratore da un datore di lavoro cedente, che già stava godendo dell'incentivo, ad un altro datore di lavoro, quest'ultimo all'atto della compilazione del flusso Uniemens al fine di beneficiare della parte residua dovrà indicare nell'elemento <Assunzione> il codice 2T. Analogamente dovrà procedere il datore di lavoro cedente, valorizzando il medesimo codice nell'elemento <Cessazione>.

2. Messaggio Inps n. 2821/2023

A seguito delle modifiche intervenute in materia di congedo parentale, congedo di paternità obbligatorio e permessi per disabilità, l'Inps ha pubblicato il [messaggio n. 2821/2023](#) con il quale fornisce alcuni

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it



chiarimenti in ordine alle modalità di valorizzazione, nei flussi Uniemens, dei nuovi codici evento e dei codici conguaglio fornendo al contempo un riepilogo delle svariate modifiche introdotte nel periodo da agosto 2022 ad oggi.

Nel medesimo messaggio l'Inps offre anche le indicazioni relative al periodo 1° gennaio – 30 giugno 2023 in merito all'erogazione dell'indennità all'80% del primo mese di congedo parentale. Tali istruzioni prevedono la restituzione della prestazione già conguagliata al 30% ed il contestuale conguaglio della prestazione nella misura dell'80%. Nello specifico, a partire dai flussi Uniemens di competenza da luglio 2023 a ottobre 2023 i datori di lavoro sono chiamati a restituire gli importi conguagliati al 30% tramite la valorizzazione del codice M047, mentre al fine di recuperare l'intera prestazione all'80% dovrà essere valorizzato il codice L328.

Vengono forniti poi ulteriori chiarimenti in merito all'individuazione del periodo di congedo indennizzabile all'80% prevedendo che la regola generale rimanga quella già indicata ovvero che siano i primi periodo di congedo parentale ad essere indennizzati all'80%. Viene però specificato come vi sia la "possibilità di imputare l'indennità all'80% a periodi successivi, nei casi in cui, ad esempio, vi siano accordi contrattuali che già prevedano tutele di maggior favore nel primo o nei primi mesi di congedo parentale, purché detti periodi indennizzati all'80% non eccedano il limite di un mese di coppia di congedo parentale, siano fruiti entro i 6 anni di vita (o dall'ingresso in famiglia/Italia del minore) e, infine, ricadano nei tre mesi spettanti a ogni genitore e non trasferibili all'altro."

L'Inps si sofferma inoltre sul tema delle modalità di calcolo della retribuzione media giornaliera nel congedo parentale, che include dal 13 agosto 2022 anche i ratei delle mensilità aggiuntive. L'Istituto precisa che il maggior importo dell'indennità spettante al lavoratore potrà essere recuperato utilizzando il codice L055 fino alla mensilità di competenza di ottobre 2023.

FLASH DAGLI ESPERTI DEL SOLE |

Come varia il contratto a termine dopo la conversione in legge del Decreto Lavoro

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it



Alessandro Necchio | 27 luglio 2023 | 4 minuti



[Clicca qui](#) per consultare il video.

Studio Tozzi & C. S.a.s. S.t.p.

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it

