



A tutti i clienti

in indirizzo

Circolare n. 18/2023

Sommario

NOVITÀ RAPIDE | Le principali novità del mese di giugno

TEMA DEL MESE | Novità in tema di congedo parentale, sgravi contributivi under 36 e donne, modifiche principali al decreto lavoro

FLASH DAGLI ESPERTI DEL SOLE | Esonero contributivo lvs lavoratori dipendenti 2023: incremento di 4 punti percentuali

NOVITÀ RAPIDE |

Le principali novità del mese di giugno

Disposizioni urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese: decreto in G.U.

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it



Nella Gazzetta Ufficiale n. 149/2023, è stato pubblicato il D.L. 28.6.2023, n. 79, con disposizioni urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di termini legislativi.

[D.L. 28 giugno 2023, n. 79 \(G.U. 28.6.2023, n. 149\)](#)

Al via le domande per l'incentivo alternativo a quota 103

L'Inps comunica che il sistema di gestione delle domande di prestazione è stato implementato per consentire la presentazione dell'istanza di cui all'art. 1, cc. 286 e 287, L. n. 197/2022, riguardante l'incentivo al posticipo del pensionamento per i lavoratori dipendenti che abbiano maturato i requisiti minimi, previsti dalle disposizioni di cui al comma 283 della medesima legge, per l'accesso al trattamento di pensione anticipata flessibile.

[INPS, Messaggio 28 giugno 2023, n. 2426](#)

Rateazioni dei debiti non iscritti a ruolo: modifica termine di scadenza

L'Inail rende noto che, anche nel caso in cui le scadenze delle rate indicate nel piano di ammortamento cadano di sabato, oltre a quelle che cadono di domenica e nei giorni festivi, sono posticipate al giorno seguente non festivo, in applicazione dell'art. 18, co. 1, D.Lgs. n. 241/1997.

[INAIL, Circolare 28 giugno 2023, n. 30](#)

Domanda Cigo guidata e autocompilata: istruzioni Inps

Da tanti e differenti portali a una piattaforma unica delle integrazioni salariali, che funge da hub operativo per aziende e intermediari. È questo il principale risultato cui tende il progetto Omnia IS, annunciato dall'Inps nel messaggio n. 2372/2023, con cui si comunica anche il rilascio del nuovo servizio di presentazione della domanda di integrazione salariale ordinaria.

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it



[INPS, Messaggio 26 giugno 2023, n. 2372](#)

[INPS, Messaggio 27 giugno 2023, n. 2394](#)

Sicurezza: il numero dei rappresentanti dei lavoratori è fissato dalla contrattazione collettiva

Il Ministero del Lavoro ha chiarito che, in ogni azienda o unità produttiva, è prevista l'elezione o la designazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Il numero, le modalità di designazione o di elezione, nonché il tempo di lavoro retribuito e gli strumenti per l'espletamento delle funzioni sono fissati in sede di contrattazione collettiva, fatto salvo un numero minimo di rappresentanti, da riferirsi comunque a ciascuna azienda o unità, a seconda del numero dei lavoratori impiegati.

[Ministero del Lavoro, Risposte agli interpellati 26 giugno 2023, n. 4](#)

Bando Isi 2022: conclusa la fase di compilazione delle domande

Il 16.6.2023 si è conclusa la fase di compilazione delle domande. Dal 23.6.2023 è possibile scaricare il codice identificativo. È stata, inoltre, aggiornata la data di pubblicazione delle Regole tecniche e modalità di svolgimento dello sportello informatico, prevista entro il 20.9.2023. Dal 23.6.2023 le ditte che hanno registrato la propria domanda possono acquisire il codice identificativo utile per la partecipazione allo sportello informatico.

[INAIL, News 21 giugno 2023](#)

Inail e Inps adeguano tassi e sanzioni

Dopo la decisione della BCE del 15.6.2023 con cui è stato portato al 4%, aumentandolo di 25 punti base, il tasso d'interesse sulle operazioni di rifinanziamento principali dell'Eurosistema, l'Inail e l'Inps hanno provveduto come sempre a modificare i propri tassi.

[INPS, Circolare 22 giugno 2023, n. 56](#)

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it



[INAIL, Circolare 19 giugno 2023, n. 29](#)

Composizione negoziata della crisi, in presenza di debiti anche l'Inail è tenuto alla segnalazione

Anche l'Inail è tenuto a segnalare all'imprenditore e, ove presente, all'organo di controllo, l'esistenza di debiti nei propri confronti accertati a partire dal 15 luglio dello scorso anno. Lo ricorda l'Istituto assicurativo nella circolare 28 del 16 giugno 2023.

[INAIL, Circolare 16 giugno 2023, n. 28](#)

Non riducibile l'obbligo formativo dei Rappresentanti dei lavoratori per sicurezza

Non è possibile ridurre, neppure in modo parziale, la formazione obbligatoria a carico dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLs) prevista dall'art. 37, c. 11, D.Lgs. n. 81/2008 (Testo unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro).

[Ministero del Lavoro, Risposte agli interpellati 12 giugno 2023, n. 3](#)

Aggiornate le tabelle ANF dal primo luglio 2023

L'Inps ha provveduto a pubblicare i valori dell'Assegno per il nucleo familiare da corrispondere nel periodo 1° 7.2023 – 30.6.2024, relativamente ai nuclei composti da coniugi, fratelli, sorelle e nipoti. Come noto infatti, dal 1° 3.2022, l'Assegno Unico e Universale ha abrogato la prestazione di Assegno per il nucleo familiare, ma limitatamente ai nuclei familiari con figli ed orfanili.

[INPS, Circolare 9 giugno 2023, n. 55](#)

Pari opportunità, firmato il protocollo tra Ispettorato e Consigliera di Parità

L'INL ha reso noto che è stato sottoscritto in data 8.6.2023 un nuovo protocollo d'intesa tra la Consigliera Nazionale di Parità e l'Ispettorato, volto a favorire la piena applicazione della normativa

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it



in materia di pari opportunità tra uomo e donna e ad attivare efficaci azioni di contrasto alle discriminazioni di genere, anche alla luce delle modifiche introdotte dalla recente normativa.

[INL, Comunicato 9 giugno 2023](#)

[INL, Protocollo 8 giugno 2023](#)

Decreto alluvioni in Gazzetta: istruzioni Inps e INL

Nella G.U. è stato pubblicato il D.L. n. 61/2023 recante gli interventi urgenti per fronteggiare l'emergenza provocata dagli eventi alluvionali verificatisi a partire dal 1°.5.2023. Al via le domande per il nuovo ammortizzatore unico introdotto dall'art. 7 del decreto Alluvioni. La misura interessa una platea potenziale di circa 300mila lavoratori ed è coperta con 620 milioni quest'anno. Il sussidio tutela sia i datori di lavoro costretti a sospendere l'attività a causa degli eventi alluvionali, sia i lavoratori dipendenti del settore privato, impossibilitati a prestare l'attività lavorativa o a recarsi al lavoro. Inoltre, l'Inps e il Ministero del Lavoro hanno emanato le istruzioni attuative.

[INPS, Messaggio 22 giugno 2023, n. 2325](#)

[INPS, Messaggio 16 giugno 2023, n. 2264](#)

[INPS, Messaggio 14 giugno 2023, n. 2215](#)

[INL, Nota 12 giugno 2023, n. 1006](#)

[INPS, Circolare 8 giugno 2023, n. 54](#)

[INPS, Circolare 8 giugno 2023, n. 53](#)

[D.L. 1° giugno 2023, n. 61 \(G.U. 1.6.2023, n. 127\)](#)

Rappresentanti per la sicurezza con copertura Inail ordinaria

In assenza di un'espressa e specifica previsione normativa, gli eventi lesivi accaduti ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza durante lo svolgimento delle loro funzioni e strumentalmente collegati a esse vanno considerati infortuni in occasione di lavoro e, come tali, compresi nella copertura assicurativa Inail. La tutela viene esclusa, invece e come sempre, se nel caso concreto si accerti che

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it



l'evento è riferibile al cosiddetto "rischio elettivo" del lavoratore, ossia non attinente all'attività lavorativa e dovuto a una sua scelta arbitraria.

INAIL, Circolare 1° giugno 2023, n. 23

Nuovi importi retributivi dal 1° giugno per i lavoratori del settore della metalmeccanica

Facendo seguito alla pubblicazione del dato IPCA per il 2022 superiore all'incremento percentuale dei minimi già previsti, le Parti hanno indicati i nuovi importi retributivi per i lavoratori del settore della metalmeccanica.

Da Fondimpresa 65,5 milioni per formare lavoratori in cig

a Fondimpresa pronti 65,5 milioni per formare lavoratori in cassa integrazione. Dopo la pubblicazione del decreto Mef-Lavoro - che restituisce la prima annualità (120 milioni) del prelievo forzoso operato, da quasi un decennio, a danno dei Fondi interprofessionali - arriva in tempi record il piano per investire le risorse. È contenuto nel nuovo Avviso, il n. 3 del 2023, che finanzia percorsi rivolti ai lavoratori destinatari di trattamenti di integrazione salariale.

Trattamento di fine rapporto e crediti di lavoro: maggio 2023

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR è pari a 0,878807%. L'indice Istat per il mese di maggio 2023, utile ai fini del calcolo della rivalutazione dei crediti di lavoro, è 118,6.

TEMA DEL MESE |

Novità in tema di congedo parentale, sgravi contributivi under 36 e donne, modifiche principali al decreto lavoro

di *Alessandro Necchio e Matteo Tasinato* | 29 giugno 2023

1. Congedo parentale all'80%: le istruzioni dell'Inps

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it



La [circolare Inps n. 45/2023](#) ha fornito alcuni chiarimenti in merito alla **fruizione del congedo parentale** alla luce delle modifiche apportate dalla legge di bilancio 2023 (legge n. 197/2022).

Tale legge ha disposto la modifica dell'art. 34, comma 1, del D.Lgs. n. 151/2001, innalzando dal 30% all'80% l'indennità prevista a favore dei lavoratori e delle lavoratrici dipendenti che fruiscono del congedo parentale. Tale elevazione si applica nel limite massimo di un mese, da fruire in alternativa tra i genitori entro i primi sei anni di vita del figlio o dall'ingresso del minore adottato o in affidamento, a patto che la fruizione del congedo di maternità o di paternità siano terminati successivamente al 31 dicembre 2022, con conseguente esclusione di quei lavoratori che concludono la fruizione dei suddetti congedi a tale data.

Con la pubblicazione della circolare in data 16 maggio 2023, l'Inps fornisce una serie di istruzioni di carattere amministrativo e operativo.

I principali chiarimenti

Tra le prime precisazioni, l'Istituto specifica che la previsione in esame riguarda esclusivamente i lavoratori dipendenti, restano perciò escluse tutte le altre categorie di lavoratori: per cui, in presenza di due genitori, l'uno lavoratore dipendente e l'altro autonomo, il mese di congedo parentale indennizzato all'80% spetta solo al primo di essi.

Come chiarisce la circolare, la legge di bilancio 2023 non ha introdotto un ulteriore mese di congedo parentale, ma l'elevazione dell'indennità all'80% riguarda un mese dei tre spettanti a ciascun genitore, non trasferibili all'altro. Tale mensilità indennizzata all'80%, poi, è una sola per entrambi i genitori e può essere fruita in modalità ripartita tra gli stessi o da uno solo. La fruizione alternata non preclude la possibilità di fruirne negli stessi giorni e per lo stesso figlio: ad esempio, due genitori possono chiedere, per il medesimo figlio, 15 giorni di congedo coincidenti ciascuno, indennizzati all'80%.

Ulteriore precisazione riguarda il "criterio di indennizzo" da rispettare. A tal proposito, dal momento che l'indennità dell'80% prevede un termine di fruizione inferiore rispetto all'indennità del 30% (6 anni anziché 12 anni di vita del figlio), si deve ricorrere al criterio cronologico, in base al quale:

- il primo mese sarà indennizzato all'80%;
- i successivi 8 mesi, sino a raggiungere i 9 mesi complessivi, saranno indennizzati al 30%;

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it



- gli ulteriori mesi, sino al raggiungimento dei 10 o 11 mesi totali (in caso di astensione dal lavoro del padre per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi), saranno indennizzati al 30% a condizione che il reddito risulti inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione. In caso contrario, tali mesi ulteriori non saranno coperti da indennità.

Infine, l'Inps specifica che in presenza di un genitore lavoratore dipendente e un genitore lavoratore autonomo o iscritto alla Gestione separata non rileva il termine finale del periodo indennizzabile di maternità o paternità di quest'ultimo, ma solo il termine finale del congedo del lavoratore dipendente.

I nuovi codici evento e conguaglio

Con riferimento ai lavoratori dipendenti del settore privato, la circolare riporta i nuovi codici evento da utilizzare per la denuncia contributiva tramite flusso Uniemens:

- PG0: periodi di congedo parentale in modalità oraria indennizzati all'80% nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del figlio
- PG1: periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati all'80% nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del figlio

Nella denuncia Uniemens dovrà anche essere valorizzata la causale dell'assenza nell'elemento "CodiceEvento" di "Settimana", procedendo alla valorizzazione del "tipo copertura" delle settimane in cui si collocano gli eventi. L'Inps precisa, inoltre, che per tali eventi è richiesta la compilazione del calendario giornaliero, indicando, in caso di fruizione del congedo in modalità oraria, la durata in ore dell'evento stesso.

Introdotta anche il nuovo codice conguaglio L328 (conguaglio del congedo parentale indennizzato all'80% nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del figlio). Tutti i nuovi codici saranno operativi dalla mensilità di luglio 2023. L'Inps chiarisce che le istruzioni per i conguagli relativi al gennaio 2023 - giugno 2023 saranno oggetto di un successivo messaggio.

2. Sgravio contributivo assunzione under 36 e donne svantaggiate

A seguito dell'autorizzazione della **Commissione europea del 19 giugno 2023**, l'Inps ha pubblicato le [circolari n. 57/2023](#) e [n. 58/2023](#) che forniscono le istruzioni relative all'applicazione degli sgravi

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it



contributivi previsti dalla legge di bilancio 2023 a favore dei datori di lavoro che assumano giovani under 36 e donne svantaggiate. I commi 297 e 298 avevano infatti previsto l'estensione anche per l'anno 2023 di tali misure, introdotte dalla legge di bilancio 2021 (legge n. 178/2020) per il biennio 2021 - 2022.

Si precisa che le istruzioni fornite dall'Inps riguardano non solo le misure introdotte per l'anno 2023, ma anche quelle di cui alla legge di bilancio 2021 relative al secondo semestre 2022.

Di seguito vengono esaminate le caratteristiche di queste due misure sulla base dei chiarimenti offerti dall'Istituto previdenziale, analizzando in un primo momento gli aspetti comuni alle misure in commento e successivamente il contenuto delle circolari singolarmente considerate.

Elementi comuni

Beneficiari degli esoneri sono i datori di lavoro privati, indipendentemente che assumano o meno la natura di imprenditore, compresi quelli del settore agricolo, escluse le imprese operanti nel settore finanziario e nel settore domestico e le imprese soggette a sanzioni adottate dall'Unione europea. I beneficiari, inoltre, devono essere in regola con gli obblighi in materia di sicurezza sul lavoro, con il DURC e con il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali.

Entrambi gli incentivi si sostanziano nell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico azienda nella misura del 100%, nel limite massimo di importo pari a € 6.000 annui, elevato a € 8.000 per gli eventi verificatisi nel periodo 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023 e soggetto a riduzione proporzionale in caso di rapporto di lavoro part time.

Circolare Inps n. 57/2023: esonero contributivo under 36

L'incentivo spetta per le assunzioni a tempo indeterminato, ovvero trasformazioni di contratti da tempo determinato a tempo indeterminato, effettuate tra il **1° luglio 2022 e il 31 dicembre 2023**, di soggetti che, alla data dell'assunzione/trasformazione, non abbiano ancora compiuto il **trentaseiesimo anno di età** (età uguale o inferiore a 35 anni e 364 giorni) e non siano mai stati occupati a tempo indeterminato, anche in somministrazione, con il medesimo o altro datore di lavoro (non rilevano i periodi di apprendistato, eventuali rapporti di lavoro intermittente e di lavoro domestico).

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzis.it – PEC: studiotozzis@pec.it
sito web: www.studiotozzis.it



L'Inps specifica che non sono oggetto di sgravio i premi e i contributi Inail, nonché le contribuzioni non aventi natura previdenziale e quelle concepite allo scopo di apportare elementi di solidarietà alle gestioni previdenziali di riferimento.

La misura è riconosciuta per un periodo **massimo di 36 mesi, elevati a 48** per le assunzioni/trasformazioni effettuate nelle regioni del Sud Italia, il quale è altresì soggetto a differimento in caso di sospensione dovuta all'assenza obbligatoria per maternità.

Il riconoscimento dell'esonero contributivo è negato in presenza di alcune condizioni, tra le quali si ricordano:

- l'assunzione avvenuta in violazione del diritto di precedenza, previsto dalla legge o dalla contrattazione collettiva, alla riassunzione di un lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine che abbia manifestato la propria volontà alla riassunzione;
- l'assunzione/trasformazione presso un'azienda dove sono in atto sospensioni, connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, di lavoratori con uno stesso livello o impiegati nella stessa unità produttiva
- l'assunzione successiva ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato risolto a causa del mancato superamento del periodo di prova o delle dimissioni del lavoratore. L'Inps, infatti, precisa che tale rapporto deve in ogni caso essere considerato a tempo indeterminato sin dall'origine.

In merito al cumulo con altri incentivi previsti dalla normativa in relazione alla contribuzione a carico azienda, la circolare ne esclude la possibilità limitatamente al periodo di applicazione dell'esonero stesso (1° luglio 2022 - 31 dicembre 2023), ma è ammesso il cumulo con l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del lavoratore nelle misure del 6% e 7% introdotto dalla legge di bilancio 2023 e modificato dal c.d. decreto lavoro (decreto-legge. n. 48/2023).

La circolare, inoltre, subordina la fruizione dell'incentivo alla condizione che i datori di lavoro non abbiano proceduto, nei sei mesi che precedono l'assunzione e nei nove mesi successivi alla stessa, a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo, eccetto quelli dovuti alla sopravvenuta inidoneità assoluta al lavoro e al superamento del periodo di comporta, o a licenziamenti collettivi di lavoratori con la stessa qualifica e impiegati nella medesima unità produttiva.

Nel caso di un lavoratore, per la cui assunzione a tempo indeterminato è stato parzialmente fruito l'esonero, sia nuovamente assunto a tempo indeterminato da altro datore di lavoro, il beneficio è

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it



riconosciuto a quest'ultimo per il periodo eventualmente residuo a conclusione dei 36 o 48 mesi, a prescindere dall'età del lavoratore al momento della nuova assunzione, purché questa venga effettuata nell'anno 2023. In caso di assunzione in data successiva al 31 dicembre 2023, al datore di lavoro sarà riconosciuto, nell'eventuale periodo residuale, l'esonero previsto dalla legge n. 205/2017, pari al 50% dei contributi dovuti, nel limite di importo pari a € 3.000 annui.

In merito alle modalità e tempistiche di recupero ed esposizione in Uniemens delle somme correnti ed arretrate rimandiamo alla circolare Inps.

Circolare Inps n. 58/2023: esonero contributivo donne svantaggiate

L'incentivo spetta per le assunzioni/trasformazioni di contratti di **donne lavoratrici svantaggiate**. La legge di bilancio 2021, richiamata dalla legge di bilancio 2023, rinvia alla legge n. 92/2012 ai fini di una corretta definizione di tale categoria, nella quale rientrerebbero donne ultracinquantenni in stato di disoccupazione da almeno 12 mesi, ovvero, in combinato con ulteriori previsioni, donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito.

Si evidenzia che a differenza dell'esonero previsto per l'assunzione di giovani under 36, in questo caso lo sgravio contributivo si applica non solo sulla contribuzione a carico azienda dovuta all'Inps, ma anche sui premi e i contributi dovuti all'Inail.

L'esonero si applica in caso di assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato (anche in caso di proroghe nel limite di 12 mesi), ovvero trasformazioni di contratti a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato o non agevolato. Gli incentivi spettano anche in caso di rapporti di lavoro part time o a scopo di somministrazione. Sono espressamente esclusi, invece, i rapporti di lavoro intermittente, le prestazioni di lavoro occasionale ex art. 54 bis del decreto-legge n. 50/2017, i rapporti di apprendistato e i contratti di lavoro domestico.

Il periodo di spettanza dell'incentivo si distingue in base al reclutamento della lavoratrice:

- fino a 12 mesi in caso di assunzione a termine;
- fino a 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato;
- fino a 18 mesi dalla data di assunzione in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine agevolato;

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it



- fino a 18 mesi dalla data di trasformazione in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine non agevolato.

Anche in questo caso, tale periodo è soggetto a differimento in caso di sospensione dovuta all'assenza obbligatoria per maternità.

Il riconoscimento dell'esonero contributivo è negato in presenza di alcune condizioni, tra le quali si ricordano:

- l'assunzione avvenuta in attuazione di un obbligo preesistente, stabilito dalla legge o dalla contrattazione collettiva, anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione viene utilizzato mediante contratto di somministrazione.
- l'assunzione avvenuta in violazione del diritto di precedenza, previsto dalla legge o dalla contrattazione collettiva, alla riassunzione di un lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine che abbia manifestato la propria volontà alla riassunzione;
- l'assunzione/trasformazione presso un'azienda dove sono in atto sospensioni, connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, di lavoratori con uno stesso livello o impiegati nella stessa unità produttiva
- assunzione/trasformazione del contratto di una lavoratrice licenziata nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presentava assetti proprietari coincidenti con il nuovo datore di lavoro, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo.

La misura risulta strutturalmente non cumulabile con altri esoneri contributivi. Tuttavia, nei casi in cui l'utilizzo dell'incentivo non esaurisca la contribuzione datoriale sgravabile, lo stesso può essere soggetto al cumulo con altre agevolazioni nei limiti della complessiva contribuzione dovuta. Pertanto, ai fini dell'applicazione della seconda agevolazione si dovrà fare riferimento alla contribuzione residua dovuta, in ragione della prima misura applicata. Così come per l'esonero under 36, l'incentivo in esame è cumulabile con l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del lavoratore nelle misure del 6% e 7% introdotto dalla legge di bilancio 2023 e modificato dal c.d. decreto lavoro (decreto-legge n. 48/2023).

La circolare, inoltre, subordina la fruizione dell'incentivo alla condizione che l'assunzione sia tale da determinare un incremento occupazionale netto, calcolato sulla base della differenza tra i lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei 12 mesi

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it



precedenti. Pertanto, se al termine dell'anno successivo all'assunzione si riscontra un incremento netto, le quote mensili di incentivo eventualmente già godute si consolidano, altrimenti il datore di lavoro è chiamato alla restituzione delle stesse.

In merito alle modalità e tempistiche di recupero ed esposizione in Uniemens delle somme correnti ed arretrate rimandiamo alla circolare Inps.

3. Decreto lavoro: gli emendamenti in sede di conversione

In seguito all'approvazione da parte del Senato, la **Camera dei Deputati, in data 27 maggio 2023, ha posto la fiducia** del disegno di legge di conversione e modifica del c.d. decreto lavoro (decreto-legge n. 48/2023). Di seguito sono analizzati gli emendamenti più importanti proposti dal Governo in materia di contratto a termine, contratto di somministrazione, smart working, nonché le misure previste a sostegno del settore turistico.

Contratto a termine

Il decreto-legge n. 48/2023 aveva previsto la modifica delle causali richieste per la stipulazione di un contratto di lavoro a tempo determinato di durata superiore ai 12 mesi, ferma restando la durata massima pari a 24 mesi, ovvero:

- per specifiche esigenze previste dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali più rappresentative a livello nazionale, ovvero dalle RSA o dalle RSU;
- in assenza della previsione della contrattazione collettiva, per esigenze di natura tecnica, organizzativa e produttiva individuate dalle parti (fino al 30 aprile 2024);
- in sostituzione di altri lavoratori.

La modifica di maggior impatto riguarda la disciplina dei rinnovi. Il D.Lgs. n. 81/2015 disponeva l'obbligo di indicazione delle causali in caso di rinnovo del contratto a termine e tale era rimasta la disposizione anche a seguito dell'introduzione delle nuove causali ad opera del decreto lavoro. Ora in sede di conversione il legislatore ha modificato la precedente disciplina, riconoscendo la acausalità anche per i rinnovi oltre che per le proroghe nei primi 12 mesi, equiparando di fatto i due istituti sotto tale profilo. Di conseguenza, le causali dovranno essere indicate solo nel caso in cui il contratto a termine,

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it



comprensivo di proroghe e/o rinnovi, superi la durata di 12 mesi. Ai fini del computo del termine dei 12 mesi si tiene conto dei soli contratti stipulati a decorrere dall'entrata in vigore del decreto, ovvero dal 5 maggio 2023.

Contratto di somministrazione

Tra le altre modifiche apportate al decreto lavoro, si segnalano quelle che coinvolgono la disciplina del contratto di somministrazione di lavoro. In primis, dal computo del numero di lavoratori con contratto di somministrazione a tempo indeterminato sono esclusi quelli assunti con contratto di lavoro in apprendistato. Pertanto, questi ultimi sono esenti dal limite quantitativo del 20%. Inoltre, la legge di conversione prevede l'esenzione, in ogni caso, dei contratti di somministrazione a tempo indeterminato:

- di lavoratori di cui all'art. 8, comma 2, della legge n. 223/1991;
- di soggetti disoccupati che godono da almeno 6 mesi di trattamenti di disoccupazione non agricola o di ammortizzatori sociali e di lavoratori svantaggiati o molto svantaggiati ai sensi dei numeri 4) e 99) dell'articolo 2 del regolamento (UE) n. 651/2014, come individuati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

Smart working

In tema di smart working sono due gli emendamenti principali.

Innanzitutto, l'art. 28-bis modifica la previsione della legge di bilancio di cui all'art. 1, comma 306, disponendo la proroga dal 30 giugno al 30 settembre 2023 della possibilità concessa ai datori di lavoro di adibire i dipendenti pubblici e privati in situazioni di fragilità di cui al D.M. 4 febbraio 2022 a prestazioni di lavoro in modalità agile anche attraverso lo svolgimento di mansioni comprese nella stessa categoria o area di inquadramento, senza alcuna decurtazione della retribuzione.

In secondo luogo, l'art. 42, comma 3-bis, interviene sul decreto-legge n. 24/2022, convertito e modificato dalla legge n. 52/2022, prorogando al 31 dicembre 2023 il diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile, anche in assenza di accordi individuali con il datore di lavoro e nel rispetto degli obblighi informativi di cui agli articoli da 18 a 23 della legge n. 81/2017, a favore:

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it



- dei dipendenti del settore privato con almeno un figlio minore di 14 anni, purché nel nucleo familiare non vi sia un altro genitore beneficiario di misure di sostegno al reddito a causa di sospensioni o cessazioni di attività lavorativa, e che non vi sia un genitore non lavoratore;
- dei dipendenti con fragilità del settore privato, purché la modalità di lavoro agile sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa.

Detassazione del lavoro notturno e festivo per i dipendenti di strutture turistico-alberghiere

Il legislatore si occupa anche di turismo, con l'obiettivo di imprimere una spinta occupazionale in un settore che ha risentito della mancanza di offerte di lavoro a causa soprattutto dell'impatto della pandemia.

A tal fine, viene introdotto, per il periodo 1° giugno 2023 - 21 settembre 2023, un trattamento integrativo speciale, riconosciuto su richiesta ai dipendenti del settore privato che abbiano un reddito di lavoro dipendente non superiore, nel periodo d'imposta 2022, a € 40.000. Tale beneficio, che non concorre alla formazione del reddito, è pari al 15% della retribuzione lorda corrisposta in relazione alle prestazioni di lavoro notturno e straordinario effettuato nei giorni festivi.

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it





FLASH DAGLI ESPERTI DEL SOLE |

Esonero contributivo Ivs lavoratori dipendenti 2023: incremento di 4 punti percentuali

Alessandro Necchio | 27 giugno 2023 | 4 minuti



[Clicca qui](#) per consultare il video.

Studio Tozzi & C. S.a.s. S.t.p.

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it

