



A tutti i clienti

in indirizzo

Circolare n. 10/2023

## Sommario

**NOVITÀ RAPIDE** | Le principali novità del mese di marzo

**TEMA DEL MESE** | Approfondimenti ed aggiornamenti in materia di Lavoro - Marzo 2023

**FLASH DAGLI ESPERTI DEL SOLE** | Tassazione al 5% delle mance ricevute dai dipendenti

## NOVITÀ RAPIDE |

### Le principali novità del mese di marzo

#### Decreto Bollette 2023

Nella G.U. n. 76/2023 è stato pubblicato il D.L. 30.3.2023, n. 34 - Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali. Il provvedimento riporta nuove misure urgenti a sostegno di famiglie e imprese in ambito energetico.

#### STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministr@studiotozzis.it](mailto:amministr@studiotozzis.it) – PEC: [studiotozzis@pec.it](mailto:studiotozzis@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzis.it](http://www.studiotozzis.it)



[D.L. 30 marzo 2023, n. 34 \(G.U. n. 76 del 30.3.2023\)](#)

### **Consulenti e Ispettorato, protocollo per la legalità**

Diffondere i principi di correttezza, efficienza e trasparenza tra lavoratori e datori di lavoro grazie a iniziative condivise, per prevenire e contrastare irregolarità e fenomeni illeciti, compreso l'esercizio abusivo della professione. Sono questi gli obiettivi che si prefigge di raggiungere il «Protocollo di intesa per la legalità, la vigilanza ed il contrasto all'abusivismo professionale», firmato dal Cno e dall'INL.

[Consiglio Nazionale Consulenti del Lavoro, Comunicato stampa 29 marzo 2023](#)

### **Lavori usuranti da comunicare entro il 17 aprile**

Prorogato, solo per quest'anno, dal 31 marzo al 17 aprile il termine entro cui i datori di lavoro devono comunicare al ministero del Lavoro l'attività di lavoro notturno o usurante svolta dai dipendenti. Il differimento è stato reso noto tramite notizia pubblicata sul sito del ministero, in cui si precisa che resta invece confermato il termine di 30 giorni dall'inizio dell'attività per la notifica del lavoro a catena di montaggio.

[Ministero del Lavoro, News 29 marzo 2023](#)

### **Bonus trasporti 2023 con vecchie regole**

Il decreto interministeriale Economia-Lavoro-Trasporti, n. 4/2023, contenente le regole attuative del bonus trasporti 2023 ricalca il decreto relativo al bonus dell'anno scorso: cambiano solo date, requisito reddituale e dotazione finanziaria (ora pari a 100 milioni di euro), in base al decreto-legge 5/2023.

[Decreto interministeriale Economia-Lavoro-Trasporti, 28 marzo 2023, n. 4](#)

[Ministero dell'Economia, Comunicato 27 marzo 2023, n. 47](#)

### **STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.**

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzis.it](mailto:amministrazione@studiotozzis.it) – PEC: [studiotozzis@pec.it](mailto:studiotozzis@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzis.it](http://www.studiotozzis.it)





[Ministero del lavoro, News 30 marzo 2023](#)

**Ok del Governo al codice degli appalti**

Nella seduta n. 26 del 28 marzo 2023, il Consiglio dei Ministri approva in via definitiva la riforma dei contratti pubblici. Con il via libera finale da parte del Consiglio dei ministri al D.Lgs. n. 36/2023 di riforma del Codice appalti si apre l'ennesima nuova stagione dei contratti pubblici. Le nuove norme saranno in vigore dal primo aprile 2023, ma acquisteranno efficacia da luglio.

**Nessun rimborso del datore di lavoro per gli occhiali «normali» dei videoterminalisti**

Nell'ambito della salute e della sicurezza del lavoro, uno dei profili più rilevanti è quello della tutela dei lavoratori e delle lavoratrici dai rischi derivanti dall'utilizzo di apparecchiature munite di videoterminale (Vdt). Sotto tale profilo sono di particolare interesse i chiarimenti espressi dall'Inail nella circolare 11/2023, in cui affronta il delicato tema della fornitura di dispositivi speciali di correzione visiva ai "videoterminalisti".

[INAIL, Circolare 24 marzo 2023, n. 11](#)

**Forfettari a 85mila euro: l'ok della Ue fino al 2024 prepara la riforma**

Autorizzata la misura speciale che prevede l'innalzamento della soglia per il regime forfettario da 65mila a 85mila euro. Con la decisione di esecuzione (Ue) 2023/664 il Consiglio dell'Unione autorizza l'Italia, con effetto retroattivo al 1° gennaio 2023, ad esentare dall'Iva i soggetti passivi il cui volume d'affari annuo non supera gli 85mila euro.

[Consiglio dell'Unione Europea, Decisione U.E. 21 marzo 2023, n. 664/2023](#)

**Rateazioni e sanzioni aumentano di 50 punti percentuale**

La Bce ha innalzato di ulteriori 50 punti base il tasso di interesse sulle operazioni di rifinanziamento principali dell'Eurosistema. Il nuovo aumento, che ha decorrenza dal 22.3.2023, ha portato il tasso al

**STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.**

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzis.it](mailto:amministrazione@studiotozzis.it) – PEC: [studiotozzis@pec.it](mailto:studiotozzis@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzis.it](http://www.studiotozzis.it)





3,50 per cento. A stretto giro, l'Inail e l'Inps hanno pubblicato le circolari con cui hanno ufficializzato il conseguente aumento degli interessi di rateazione, di dilazione e di differimento e delle sanzioni civili.

[INAIL, Circolare 20 marzo 2023, n. 10](#)

[INPS, Circolare 20 marzo 2023, n. 31](#)

### **Retribuzioni convenzionali in crescita dell'8,1 per cento**

La forte spinta inflattiva registrata nell'ultimo anno si è riflessa anche nella determinazione delle nuove retribuzioni convenzionali per lavoratori operanti all'estero, che fanno registrare un incremento significativo pari all'8,1% rispetto all'1,7% del 2022.

[Ministero del lavoro, D.M. 28 febbraio 2023 \(G.U. n. 66 del 18.3.2023\)](#)

[INAIL, Circolare 30 marzo 2023, n. 13](#)

[INPS, Circolare 23 marzo 2023, n. 33](#)

### **La difesa dei propri diritti non legittima l'accesso alle mail del lavoratore**

Non è ammissibile accedere a messaggi di posta elettronica di un ex collaboratore nemmeno per esigenze di difesa in sede di contenzioso giudiziale. Così si è espresso il Garante della privacy con ordinanza 8 dell'11.1.2023, pubblicata sulla newsletter 501 del 15 marzo, con la quale ha ingiunto alla società il pagamento di una sanzione amministrativa per alcune violazioni alle regole in materia di trattamenti dati personali.

[Garante per la protezione dei dati personali, News-letter 15 marzo 2023, n. 501](#)

[Garante per la protezione dei dati personal, Ordinanza 11 gennaio 2023, n. 8](#)

### **Operativo l'esonero del contributo addizionale Cig**

I datori di lavoro che hanno versato il contributo addizionale per utilizzo di Cigo e Cigs tra il 22 marzo e il 31 maggio 2022, ma hanno diritto all'esonero dallo stesso, possono procedere al recupero tramite

### **STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.**

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzisas.it](mailto:amministrazione@studiotozzisas.it) – PEC: [studiotozzisas@pec.it](mailto:studiotozzisas@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzisas.it](http://www.studiotozzisas.it)





flussi di regolarizzazione. Con il messaggio 1022/2023 Inps ha fornito le indicazioni per la fruizione dell'agevolazione introdotta dall'articolo 11, c. 2, D.L. 21/2022 in favore dei datori di lavoro dei settori della siderurgia, del legno, della ceramica, dell'automotive e dell'agroindustria, dopo che l'agevolazione ha ottenuto il via libera dalla Commissione europea con decisione del 24.11.2022.

[INPS, Messaggio 14 marzo 2023, n. 1022](#)

### **Il decreto sui flussi d'ingresso diventa triennale**

Dopo la strage di Cutro, al fine di contrastare l'immigrazione clandestina e semplificare l'ingresso legale dei lavoratori stranieri, il Governo italiano ha adottato d'urgenza il D.L. n. 20/2023 che, in deroga all'art. 3 del T.U. immigrazione, prevede che le quote massime di stranieri da ammettere nel territorio italiano per lavoro subordinato, anche per esigenze di carattere stagionale e per lavoro autonomo, non siano più solo fissate annualmente ma per il triennio 2023-2025.

[D.L. 10 marzo 2023, n. 20 \(G.U. n. 59 del 10.3.2023\)](#)

[INL, Nota 21 marzo 2023, prot. n. 2066](#)

[Ministero del Lavoro, News 28 marzo 2023](#)

### **Riforma whistleblowing, tempi stretti per i privati**

Con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del D.Lgs. 24/2023 parte il conto alla rovescia per l'applicazione su larga scala delle nuove regole sul whistleblowing, le procedure aziendali volte ad agevolare la segnalazione di possibili illeciti garantendo l'anonimato del soggetto che fornisce le informazioni. Le imprese hanno un po' di tempo a disposizione per attuare le nuove disposizioni. Il decreto entra in vigore dal 15 luglio 2023 per le aziende private che hanno impiegato, nell'ultimo anno, una media di lavoratori superiore a 249; per chi non ha superato tale soglia, la decorrenza è fissata al 17 dicembre 2023.

[D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 \(G.U. n. 63 del 15.3.2023\)](#)

### **STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.**

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzisas.it](mailto:amministrazione@studiotozzisas.it) – PEC: [studiotozzisas@pec.it](mailto:studiotozzisas@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzisas.it](http://www.studiotozzisas.it)



### Trattamento di fine rapporto e crediti di lavoro: febbraio 2023

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR è pari a 0,440355%. L'indice Istat per il mese di febbraio 2023, utile ai fini del calcolo della rivalutazione dei crediti di lavoro, è 118,5.

### Dal 9 marzo in vigore il nuovo Temporary crisis and transition framework

Con la Comunicazione della Commissione europea del 9 marzo 2023 (C(2023) 1711 final) è stato adottato il nuovo "Quadro temporaneo di crisi e transizione per gli aiuti di Stato a seguito dell'aggressione della Russia all'Ucraina" che sostituisce, dalla medesima data, il quadro temporaneo di crisi Ucraina del 28 ottobre 2022.

[Commissione Unione europea, Comunicazione europea 9 marzo 2023, n. 1711/final](#)

## TEMA DEL MESE |

# Approfondimenti ed aggiornamenti in materia di Lavoro - Marzo 2023

di *Alessandro Necchio e Matteo Tasinato* | 28 marzo 2023

## BONUS CARBURANTE 2023

È stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale in data 10 marzo la **Legge n. 23/2023** di conversione del D.L. n. 5/2023, cosiddetto "Decreto Trasparenza". Tale decreto conferma anche per l'anno 2023 la misura, già introdotta dal D.L. n. 21/2022 (cd. "Decreto Ucraina"), che prevede la possibilità per i datori di lavoro privati di erogare ai lavoratori dipendenti buoni benzina o analoghi titoli per l'acquisto di carburanti esenti fino a 200 euro.

## STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzis.it](mailto:amministrazione@studiotozzis.it) – PEC: [studiotozzis@pec.it](mailto:studiotozzis@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzis.it](http://www.studiotozzis.it)



Tuttavia, la Legge di conversione si discosta da quanto previsto nel 2022, limitando l'esenzione per tali buoni ai soli fini fiscali, escludendone espressamente l'applicazione anche ai fini contributivi. Di conseguenza, il relativo valore dovrà essere assoggettato a contribuzione sia a carico del datore di lavoro che del lavoratore.

Dal momento che l'interpretazione del D.L. n. 5/2023, entrato in vigore nel mese di gennaio, aveva portato a considerare la disciplina per l'anno 2023 equivalente rispetto a quella prevista per l'anno 2022, ovvero a ritenere l'esenzione valida sia ai fini fiscali che previdenziali, i datori di lavoro che avessero riconosciuto, nei mesi di gennaio e febbraio, i presenti buoni ai dipendenti in esenzione anche previdenziale, sono chiamati a riconsiderare i relativi valori per assoggettarli a contribuzione, adeguandosi così alla disciplina. A tal proposito, si attendono indicazioni operative da parte dell'INPS.

Il buono viene riconosciuto ai lavoratori indipendentemente dalla tipologia del rapporto di lavoro subordinato e può essere riconosciuto anche al singolo lavoratore come trattamento ad personam, senza necessità di preventivi accordi contrattuali.

Va sottolineato che il bonus non è considerato al fine del raggiungimento del limite di esenzione di 258,23 euro previsto per i beni e i servizi prestati ai dipendenti e che, in caso di superamento del limite dei 200 euro, l'intero importo sarà assoggettato a tassazione.

## **ESONERO CONTRIBUTIVO PER L'ASSUNZIONE DI RICERCATORI**

L'art. 26 del D.L. n. 13/2023, al fine di conseguire gli obiettivi previsti dal PNRR, introduce una misura a favore delle imprese che partecipano al finanziamento delle borse di dottorato innovativo. L'esonero trova applicazione in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato di lavoratori in possesso del titolo di dottore di ricerca oppure che sono o sono stati titolari di contratti di ricerca nel periodo di attuazione del Piano.

La misura consiste nell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi assicurativi dovuti all'INAIL. Tale esonero spetta nel limite massimo di importo pari a 3.750 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile, e viene riconosciuto per ogni assunzione a tempo indeterminato effettuata.

## **STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.**

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzisas.it](mailto:amministrazione@studiotozzisas.it) – PEC: [studiotozzisas@pec.it](mailto:studiotozzisas@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzisas.it](http://www.studiotozzisas.it)



Ciascuna impresa può fare richiesta del beneficio nel limite di due posizioni attivate a tempo indeterminato per ciascuna borsa di dottorato finanziata e comunque nei limiti previsti dai regolamenti UE n. 1407/2013 e 1408/2013 della Commissione, relativi agli articoli 107 e 108 del TFUE in tema di aiuti “de minimis”.

L’esonero si applica per un periodo massimo di 24 mesi, a far data dal 1° gennaio 2024 e non oltre il 31 dicembre 2026, fermi restando il limite massimo di importo pari a 7.500 euro (3.750 euro per due assunzioni) per ciascuna unità di personale assunta a tempo indeterminato e il limite massimo di risorse stanziare pari, per il periodo 2024-2026, a 150 milioni di euro.

Le modalità di riconoscimento del beneficio saranno definite da un apposito decreto che sarà emanato dal Ministro dell’università e della ricerca, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, entro 90 giorni dall’entrata in vigore del decreto n. 13/2023.

## CERTIFICAZIONE DELLA RAPPRESENTANZA SINDACALE

L’INL, attraverso la **nota n. 1638/2023**, comunica che, con la dichiarazione congiunta firmata da Confindustria, Cgil, Cisl e Uil, le parti sociale e l’INPS hanno definito un percorso condiviso che dovrebbe consentire, entro luglio 2024, la realizzazione della prima certificazione sulla rappresentanza delle organizzazioni sindacali per la contrattazione collettiva nazionale di categoria.

In attuazione della Convenzione del 19 settembre 2019 sottoscritta tra Cgil, Cisl, Uil, Confindustria, INPS e INL, si è dato inizio alla fase di raccolta del dato elettorale relativamente al triennio 10 dicembre 2020 - 10 dicembre 2023. Tale attività di raccolta concerne i dati relativi alle elezioni delle RSU svoltesi nelle imprese che applicano i contratti collettivi di lavoro che rientrano nell’area di rappresentanza di Confindustria. La procedura di deposito dei verbali delle consultazioni elettorali svoltesi nel triennio, gestito da parte delle organizzazioni sindacali aderenti al TU sulla rappresentanza, avverrà esclusivamente ad opera dei referenti sindacali territoriali abilitati o loro delegati, i cui nominativi dovranno essere comunicati dalle organizzazioni sindacali.

Tale procedura verrà suddivisa in due fasi: la prima fase riguarderà la raccolta e l’inserimento dei verbali nell’applicativo predisposto dall’ INPS relativi al primo biennio (10 dicembre 2020 - 10 dicembre

## STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzisas.it](mailto:amministrazione@studiotozzisas.it) – PEC: [studiotozzisas@pec.it](mailto:studiotozzisas@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzisas.it](http://www.studiotozzisas.it)





2022); la seconda fase, che avrà inizio il 16 luglio 2023 e si concluderà il 20 gennaio 2024, vedrà la raccolta e l’inserimento dei verbali relativi all’ultimo anno (11 dicembre 2022 - 10 dicembre 2023).

Una volta ricevuti i verbali, ciascun ITL provvederà ad inserire all’interno dell’applicativo INPS i relativi dati, che saranno oggetto di discussione con le parti sociali. Al termine dell’incontro, l’Ispettorato trasmetterà telematicamente i dati all’INPS ed entro il 31 gennaio 2024 il Direttore dell’ITL comunicherà il dato elettorale definitivo, il quale sarà oggetto di ponderazione con il dato degli iscritti ad opera dell’INPS. Il risultato di tale ponderazione verrà comunicato a tutte le organizzazioni sindacali interessate entro la fine di giugno 2024. Entro la fine del mese successivo verranno proclamati i risultati finali sulla rappresentatività per ciascuno dei settori coperti dai contratti collettivi oggetto di rilevazione.

## **DIMISSIONI DEL PADRE LAVORATORE CHE HA FRUITO DEL CONGEDO DI PATERNITÀ’ OBBLIGATORIO**

La circolare dell’INPS n. 32/2023 ha fornito importanti chiarimenti circa la possibilità, per i padri lavoratori che si dimettono volontariamente, di accedere all’indennità di disoccupazione NASpl dopo aver fruito del congedo di paternità obbligatorio.

In questo senso si deve ricordare che la materia della tutela e del sostegno della genitorialità, disciplinata dal D.Lgs. n. 151/2001, è stata oggetto di modifica ad opera del D.Lgs. n. 105/2022. Tale decreto ha infatti introdotto all’art. 27-bis il congedo di paternità obbligatorio, che impone al lavoratore, dai due mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i cinque mesi successivi, l’astensione dal lavoro per un periodo di dieci giorni lavorativi, elevati a venti in caso di parto plurimo, non frazionabili ad ore e utilizzabili anche in via non continuativa. Questa tutela, dunque si affianca al congedo di paternità alternativo, disciplinato dall’art. 28 del Testo unico, fruito in sostituzione di quello della madre in presenza di situazioni particolarmente gravi che ne inibiscono il ruolo genitoriale.

Queste modifiche hanno favorito l’estensione di una serie di tutele previste dal D.Lgs. n. 151/2001. In primis l’estensione del divieto di licenziamento, già previsto in caso di fruizione del congedo di paternità alternativo, anche all’ipotesi di fruizione del congedo di paternità obbligatorio; in secondo luogo, l’applicazione dell’art. 55 del Testo unico, garantendo così il diritto alle indennità, previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento, nell’ipotesi di dimissioni volontarie del

## **STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.**

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzisas.it](mailto:amministrazione@studiotozzisas.it) – PEC: [studiotozzisas@pec.it](mailto:studiotozzisas@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzisas.it](http://www.studiotozzisas.it)





padre lavoratore avvenute durante il periodo per cui è previsto il divieto di licenziamento e fino al compimento di un anno di vita del bambino.

Posto il rafforzamento delle tutele ad opera del D.Lgs. n. 105/2022, il padre lavoratore che ha fruito del congedo di paternità obbligatorio e/o alternativo ha diritto all'indennità di disoccupazione NASpI qualora ricorrano tutti gli altri requisiti legislativamente previsti. Dal momento che le precisazioni fornite dall'INPS sono destinate a chiarire l'ambito di applicazione delle citate disposizioni del D.Lgs. n. 151/2001, tali chiarimenti hanno efficacia retroattiva a decorrere dal 13 agosto 2022, data dell'entrata in vigore del decreto. Ne consegue che le domande di indennità di disoccupazione NASpI presentate e respinte nelle more della pubblicazione della circolare possono essere oggetto di riesame, su istanza di parte da trasmettere alla sede INPS territorialmente competente.

Essendo questa situazione qualificabile come causale che dà diritto alla NASpI, le dimissioni del padre lavoratore comportano l'obbligo del versamento del c.d. ticket di licenziamento, previsto dall'art. 2, co. 31, della Legge n. 92/2012 in capo al datore di lavoro, indipendentemente dal fatto che il lavoratore cessato abbia maturato i requisiti contributivi e soggettivi per l'accesso all'indennità.

## FLASH DAGLI ESPERTI DEL SOLE |

### Tassazione al 5% delle mance ricevute dai dipendenti

Alessandro Necchio | 27 marzo 2023 | 3 minuti



[Clicca qui](#) per consultare il video.

**Studio Tozzi & C. S.a.s. S.t.p.**

#### STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.

Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)  
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007  
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N  
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016  
e-mail: [amministrazione@studiotozzis.it](mailto:amministrazione@studiotozzis.it) – PEC: [studiotozzis@pec.it](mailto:studiotozzis@pec.it)  
sito web: [www.studiotozzis.it](http://www.studiotozzis.it)

