STUDIO TOZZI & C.
SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI

Dottori Commercialisti – Consulenti del Lavoro
Revisori dei conti – Contabilità Aziendale
Denunce dei redditi

Iscritta nella sezione speciale degli Albi dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma al n. AS_000040, dei Consulenti del Lavoro di Roma al n. 25

Ordine dei Consulenti del Lavoro di Roma

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma

Partner 24ORE

24ORE PROFESSIONALE

Circolare per la clientela | **Febbraio 2023**

A tutti i clienti

in indirizzo

Circolare n. 8/2023

Sommario

NOVITÀ RAPIDE | Le principali novità del mese di febbraio

TEMA DEL MESE | Conversione in legge del decreto 198/2022 (Milleproroghe)

FLASH DAGLI ESPERTI DEL SOLE | TFR - Trattamento di fine rapporto

NOVITÀ RAPIDE |

Le principali novità del mese di febbraio

Fondo nuove competenze: proroga fino al 27 marzo 2023
L'ANPAL comunica la riapertura dei termini di presentazione delle domande al Fondo nuove competenze da parte dei datori di lavoro che permette l'invio di nuove domande fino al 27 marzo 2023.

ANPA, News 27 febbraio 2023

Politica di coesione e attuazione del Pnrr: il decreto in Gazzetta

E' stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale il D.L. 24.2.2023, n. 13 che introduce disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune.

D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (G.U. n. 47/2023)

Conguaglio ANF a carico dei Fondi di solidarietà e del FIS: flusso UniEmens

L'Inps, integrando il messaggio n. 4167/2022, fornisce le modalità di compilazione del flusso UniEmens e le istruzioni contabili in riferimento all'assegno per il nucleo familiare a carico delle gestioni dei Fondi di solidarietà e del FIS.

INPS, Messaggio 23 febbraio 2023, n. 795

Distacchi transnazionali con documenti semplificati

Nell'ambito di un distacco transnazionale la prova dell'avventura comunicazione, nel Paese di origine, di instaurazione del rapporto di lavoro può essere fornita mediante consegna della richiesta di rilascio del modello A1, trattandosi di un documento equivalente alla comunicazione obbligatoria. Questa la conclusione della circolare dell'Ispettorato.

INL, Circolare 15 febbraio 2023, n. 1

Più che raddoppiati i codici per gestire i congedi parentali

Sono più che duplicati i nuovi codici con cui da aprile i datori dovranno rappresentare nel flusso Uniemens i congedi parentali previsti dagli articoli 32-34 del testo unico della maternità, a seguito del

restyling operato dal D.Lgs. 105/2022.

INPS, Messaggio 13 febbraio 2023, n. 659

Aumentano i tassi di rateazione e delle sanzioni civili

Dall'8 febbraio, il tasso di interesse sulle operazioni di rifinanziamento principali dell'Eurosistema aumenta di 50 punti base. Lo ha stabilito la Bce con la decisione di politica monetaria dello scorso 2 febbraio, con cui ha innalzato il tasso al 3,00 per cento. A stretto giro, l'Inail e l'Inps hanno pubblicato le circolari, con cui hanno ufficializzato il conseguente e inevitabile aumento, a far data dall'8 febbraio, degli interessi di rateazione, di dilazione e di differimento e delle sanzioni civili.

INPS, Circolare 8 febbraio 2023, n. 17
INAIL, Circolare 6 febbraio 2023, n. 5

Modelli 770/2023 e 730/2023

Con il provvedimento del 16.2.2023, l'Agenzia delle Entrate ha approvato il tracciato e le istruzioni per la compilazione del modello 770/2023, mentre con il provvedimento del 6.2.2023 ha approvato in via definitiva il modello 730/2023 da utilizzare per le dichiarazioni del periodo d'imposta 2022.

Agenzia delle Entrate, Provvedimento, 24 febbraio 2023
Agenzia delle Entrate, Provvedimento 16 febbraio 2023
Agenzia delle Entrate, Provvedimento 6 febbraio 2023

Trattamenti d'integrazione salariale, gli importi massimi per il 2023

L'Inps ha comunicato gli importi massimi dei trattamenti d'integrazione salariale e indennità per il 2023, aumentati in misura pari alla variazione annuale dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, secondo quanto disposto dall'art. 3, D.Lgs. 148/2015, come modificato dalla L. 234/2021.

INPS, Circolare 3 febbraio 202, n. 14

Il licenziamento limitato a una sede va giustificato all'inizio della procedura

La Suprema corte ha considerato legittima oppure censurato la decisione del datore di lavoro di applicare, pur in presenza di diverse sedi territoriali o unità organizzative, i criteri di scelta al personale adibito presso la sede o la divisione interessata dagli esuberi sulla base di un presupposto comune, che possiamo ritrovare agevolmente leggendo, tra le tante conformi, la recente sentenza 3437/2023. La pronuncia ribadisce che, nel caso in cui le sedi operative aziendali siano collocate a centinaia di chilometri l'una dall'altra, la determinazione dell'ambito del licenziamento collettivo non è oggetto di una regola rigida e insuperabile.

Corte di Cassazione, Sezione L, Ordinanza 3 febbraio 2023, n. 3437

Bando Isi 2022 e 2021

Per sostenere le imprese sul fronte del miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori, con il bando Isi 2022 l'Inail metterà a disposizione 333,3 milioni a fondo perduto. Il bando è rivolto a tutte le imprese. Il primo appuntamento con il bando Isi 2022 è fissato al 2 maggio. Mentre, per il Bando Isi 2021 è prevista una nuova proroga dei termini. L'Inail ha comunicato che la data entro cui gli ammessi ai finanziamenti devono caricare la documentazione nel sistema informatico è il 27 febbraio, di conseguenza gli elenchi cronologici definitivi vengono pubblicati entro il 20 aprile 2023.

INAIL, Comunicato 15 febbraio 2023
INAIL, Comunicato 7 febbraio 2023
INAIL, Avviso 1° febbraio 2023
INAIL, Delibera 6 dicembre 2022, n. 313

Definiti i limiti di retribuzione imponibile per il 2023

L'Inps, con la circolare n. 11/2023, ha diramato le istruzioni per la corretta determinazione

dell'imponibile contributivo di quest'anno e per la determinazione della contribuzione dovuta per la generalità dei lavoratori dipendenti.

INPS, Circolare 1° febbraio 2023, n. 11

Smart working: nomina del medico competente

Per la sorveglianza sanitaria dei lavoratori in smart working è possibile nominare medici competenti diversi e ulteriori rispetto a quelli già nominati per la sede di assegnazione originaria dei dipendenti interessati, individuando tra loro un medico con funzioni di coordinamento. Il chiarimento arriva dalla Commissione per gli interpelli in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Ministero del Lavoro, Risposte agli interpelli 1° febbraio 2023, n. 1

Salta l'esenzione contributiva, più oneroso il bonus benzina 2023

Bonus benzina 2023 senza esenzione contributiva. Lo precisa un emendamento inserito dalla Camera dei deputati durante l'iter di conversione in legge del decreto Carburanti (D.L. 5/2023). La modifica apportata riguarda segnatamente l'articolo 1 del decreto, vale a dire la parte della norma che reca appunto l'esenzione.

Trattamento di fine rapporto e crediti di lavoro: gennaio 2023

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR è pari a 0,188452%. L'indice Istat per il mese di gennaio 2023, utile ai fini del calcolo della rivalutazione dei crediti di lavoro, è 118,3.

Certificazione parità di genere delle piccole e medie imprese, tutti gli incentivi

È in corso di pubblicazione l'avviso pubblico per l'erogazione dei contributi statali destinati al finanziamento dei servizi di assistenza tecnica e di accompagnamento alla certificazione della parità di genere nonché del costo per acquisire la certificazione medesima, destinati alle piccole e medie imprese (PMI).

Tratto da Guida al Lavoro 3 marzo 2023, n. 10, a cura di Barbara Massara

TEMA DEL MESE | Milleproroghe

Conversione in legge del decreto 198/2022 (Milleproroghe)

di Alessandro Necchio e Matteo Tasinato | 28 febbraio 2023

Il 27 febbraio 2023 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la **legge 24.02.2023, n. 14**, di conversione del c.d. "Decreto Milleproroghe" (Decreto-Legge n. 198/2022, recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi").

Oggetto di proroga sono anche alcuni termini previsti in materia di lavoro. Analizziamo di seguito le novità più importanti.

Smart working

1. Lavoratori fragili

Viene prorogato fino al 30 giugno 2023 il diritto a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile a favore dei lavoratori dipendenti pubblici e privati affetti dalle patologie e condizioni, attestate da idonea certificazione medica, individuate dal decreto del Ministro della Salute del 4 febbraio 2022.

Tale diritto viene garantito anche attraverso l'adibizione del lavoratore a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, a condizione che venga mantenuta invariata la sua retribuzione e ferme restando le disposizioni di miglior favore previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

2. Genitori lavoratori con figli under 14

Viene prorogato fino al 30 giugno 2023 il diritto a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, anche in assenza di accordi individuali, a favore dei lavoratori del settore privato, genitori di almeno un figlio minore di anni 14.

Il diritto può essere fatto valere a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore e a condizione che la modalità di lavoro agile sia compatibile con le caratteristiche della prestazione da rendere.

Contratto di somministrazione a tempo determinato

Viene prorogata al 30 giugno 2025 la disposizione di cui all'art. 31, co. 1, D.Lgs. 81/2015, che consente all'utilizzatore, nel caso in cui il contratto di somministrazione tra lo stesso e l'agenzia di somministrazione sia stato stipulato a tempo determinato, di impiegare in missione il lavoratore somministrato assunto dall'agenzia a tempo indeterminato per periodi superiori a 24 mesi, anche non continuativi, senza che si determini in capo all'utilizzatore la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il lavoratore stesso.

Assunzione di lavoratori stranieri

Viene estesa al 2023 la procedura semplificata introdotta dal D.L. n. 73/2022, con la quale i professionisti di cui all'art. 1 della L. n. 12/1979 e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale verificano la completezza e l'idoneità della documentazione presentata dal datore di lavoro per la concessione del nullaosta al lavoro subordinato di personale extra UE.

Ammortizzatori sociali

Viene prorogato al 30 giugno 2023 il termine entro il quale i Fondi di solidarietà già costituiti al 1° gennaio 2022 devono adeguarsi alle disposizioni previste dalla Riforma degli ammortizzatori sociali introdotta dalla Legge di Bilancio 2022, comprese quelle previste in materia di Assegno di integrazione salariale. Viene di conseguenza prorogato al 1° luglio 2023 il termine a decorrere dal quale, in mancanza di tale adeguamento, i datori di lavoro confluiscono nel Fondo di Integrazione Salariale.

Incentivi all'esodo

Viene esteso fino al 2026 l'ampliamento a 7 anni, rispetto a 4 anni previsti a regime, del periodo massimo di fruizione della prestazione economica (Isopensione) che, ai sensi dell'art. 4, comma 1, della

legge n. 92/2012, può essere erogata nei confronti dei lavoratori prossimi alla pensione, al fine di incentivarne l'esodo, sulla base di un accordo stipulato tra i datori di lavoro che occupano mediamente più di 15 dipendenti e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello aziendale.

Prescrizione degli obblighi relativi alla contribuzione di previdenza e di assistenza sociale obbligatoria per i dipendenti pubblici

A modifica dell'art. 3, co. 10-bis, della Legge n. 335/1995, la sospensione dei termini di prescrizione delle contribuzioni di previdenza e di assistenza sociale obbligatoria per i lavoratori dipendenti delle amministrazioni pubbliche viene prorogata al 31 dicembre 2023. Tale deroga è riferita alle contribuzioni afferenti a periodi di competenza il cui termine è stato prorogato al 31 dicembre 2018.

Viene altresì prorogato al 31 dicembre 2023 il termine entro il quale le pubbliche amministrazioni che abbiano instaurato rapporti di collaborazione coordinata e continuativa sono tenute a versare i contributi per la gestione separata.

Fondo nuove competenze

Viene estesa a tutto il 2023 l'operatività del Fondo Nuove Competenze, il quale consente di finanziare gli oneri relativi alle ore di formazione per lo sviluppo di nuove competenze, cui possono accedere le aziende sulla base di specifiche intese di rimodulazione dell'orario di lavoro previste dai contratti collettivi sottoscritti a livello aziendale o territoriale.

Legge 24 febbraio 2023, n. 14 (G.U. n. 49/2023)

FLASH DAGLI ESPERTI DEL SOLE |

TFR - Trattamento di fine rapporto

Alessandro Necchio | 27 febbraio 2023| 3 minuti

Clicca qui per consultare il video.

Studio Tozzi & C. S.a.s. S.t.p.

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.
Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it

ISO 14001 BUREAU VERITAS Certification
ACCREDIA L'ENTE DI ACCREDITAMENTO
ISO 9001 BUREAU VERITAS Certification
ISO 27001 BUREAU VERITAS Certification