STUDIO TOZZI & C.
SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI

Dottori Commercialisti – Consulenti del Lavoro
Revisori dei conti - Contabilità Aziendale
Denunce dei redditi

Iscritta nella sezione speciale degli Albi dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma al n. AS_000040, dei Consulenti del Lavoro di Roma al n. 25

Ordine dei Consulenti del Lavoro di Roma

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma

Infostudio lavoro
FISCALFOCUS

A tutti i clienti
in indirizzo

Circolare n. 13/2022

Attivazione di un tirocinio? Ecco le regole in materia di sicurezza

Gentile Cliente,

sapevi che anche in caso di attivazione di un tirocinio ci sono obblighi da seguire in materia di salute e sicurezza sul lavoro?

Ecco le regole da osservare per essere al passo con la normativa.

Certi di aver fatto cosa gradita, restiamo a disposizione per una consulenza dettagliata.

Gli allegati da consultare:

Premessa 2
Che tipo di rapporto è il tirocinio? 2
Quali sono i soggetti coinvolti? 3
Gli obblighi in materia di sicurezza ai sensi del d.lgs. 81/2008 3
Cosa deve fare il datore di lavoro (ovvero il soggetto ospitante)? 3
La formazione dei tirocinanti 4

Fac simile integrazione dvr 5
Link utili 9

Premessa

Quando si parla di tirocini formativi non si intende propriamente un rapporto di lavoro subordinato, ma un'esperienza temporanea di formazione e di orientamento al lavoro.

Per realizzare un tirocinio formativo è necessario stipulare una convenzione tra l'ente promotore (università, scuola pubblica o privata, agenzia per l'impiego) e il soggetto ospitante (azienda, ente, cooperativa) e redigere un **progetto formativo** per il tirocinante.

Come per i normali rapporti di lavoro, anche per il tirocinio formativo è necessario rispettare alcuni obblighi e adempimenti, tra cui quelli in materia di salute e sicurezza sul lavoro previsti dal D.Lgs 81/2008.

Che tipo di rapporto è il tirocinio?

In sintesi il tirocinio può essere:

- **curriculare** (stage), cioè i percorsi inclusi in processi di apprendimento formale svolti all'interno dei piani di studio degli istituti scolastici e delle università e durante i percorsi formativi (anche per cittadini stranieri);
- periodo di **pratica professionale**;
- formativo e di orientamento (**transizione scuola/lavoro**);
- inserimento o reinserimento al lavoro (inoccupati, disoccupati, ecc);
- orientamento, formazione e inserimento o reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone disabili e in condizione di svantaggio e alla riabilitazione;
- transnazionale (Erasmus +, Eures, ecc).

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.
Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it

Quali sono i soggetti coinvolti?

Nei contratti di tirocinio i soggetti coinvolti sono tre:

1	**Il tirocinante**	ovvero la persona impegnata nell'esperienza formativa, curriculare o extracurriculare.
2	**Il soggetto ospitante**	rappresentato dall'azienda pubblica o privata presso la quale prende luogo il tirocinio.
3	**Il soggetto promotore**	ovvero l'ente terzo che ha il compito di assicurarsi il corretto svolgimento dello stage.

Gli obblighi in materia di sicurezza ai sensi del d.lgs. 81/2008

Il D.Lgs. 81/2008 definisce che il lavoratore è la "*persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato,* ***con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione****…".*

I tirocinanti e gli stagisti sono considerati **soggetti equiparati**, per cui anche per loro il datore di lavoro (ovvero il soggetto ospitante) è tenuto ad adottare tutte le misure necessarie per tutelare la loro integrità fisica, la personalità e il benessere psicologico.

Cosa deve fare il datore di lavoro (ovvero il soggetto ospitante)?

Se presente in azienda anche un solo lavoratore, anche tirocinante o stagista, il datore di lavoro **deve**:

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.
Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it

- effettuare la **valutazione dei rischi** cui i lavoratori sono esposti e provvedere alla **redazione de DVR** integrandolo con la specifica per l'assunzione del tirocinante/stagista;
- procedere alla programmazione delle misure di prevenzione e protezione;
- nominare un **RSPP** (Responsabile dei Servizi di Prevenzione e Protezione), esterno o interno;
- nominare e formare **gli addetti** al pronto soccorso, alla prevenzione incendi e alla gestione delle emergenze;
- nominare un **RLS** (Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza), interno o territoriale;
- provvedere alla **sorveglianza sanitaria** nominando un medico competente nei casi in cui in azienda venga svolta un'attività che espone i lavoratori a particolari rischi per la salute;
- sottoporre a **visita medica** il lavoratore, così come chiarito dall'Interpello 1/2013 "Art. 12, D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni — risposta al quesito relativo alla visita medica preventiva nei confronti di studenti minorenni partecipanti a stage formativi";
- **informare e formare** i lavoratori in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

RICORDA - La mancata designazione e formazione di queste figure, così come la mancata predisposizione o aggiornamento del DVR, prevedono **sanzioni penali a carico del datore di lavoro**.

La formazione dei tirocinanti

Le modalità sono previste dall'Accordo Stato-Regioni di dicembre 2011:

- corso generico della durata di 4 ore sulla sicurezza sul lavoro
- e un corso specifico di 4, 8 o 12 ore a seconda del grado e della tipologia di rischi presenti nell'azienda in cui si sta svolgendo stage o tirocinio.

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.
Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it

La formazione è a carico del datore di lavoro e deve essere svolta nell'orario lavorativo.

Fac simile integrazione DVR

Qualora in azienda sia già presente il DVR (documento di valutazione dei rischi), lo stesso deve essere integrato e aggiornato con le particolari disposizioni previste per i tirocinanti in termini di sicurezza.

Si propone di seguito un fac simile di aggiornamento del DVR:

FAC SIMILE - Integrazione del DVR

VALUTAZIONI DEI RISCHI ai sensi dell'art. 28 comma 1 del D.Lgs. 81/2008
PER LE MANSIONI ASSEGNATE AGLI STUDENTI in ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO, STAGE, TIROCINI FORMATIVI

Gli studenti/tirocinanti verranno adibiti alle seguenti mansioni ed attività, sotto la supervisione del tutor aziendale:
(elencare)
_____
_____

Gli studenti/tirocinanti utilizzeranno le seguenti macchine e attrezzature:

(elencare)
_____
_____

Esempio di Analisi dei possibili rischi (elenco esemplificativo e non esaustivo da compilarsi da parte dell'azienda ospitante sulla base delle informazioni desunte dal DVR aziendale)

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.
Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it

SITUAZIONI DI RISCHIO	PRESENTE SI/No	MISURE DI PREVENZIONE ULTERIORI (oltre ai dispositivi di sicurezza propri di attrezzature, macchine e impianti)
Uso di strumenti elettrici		Formazione e addestramento
Attrezzi con parti calde		Uso di DPI
Attrezzi con parti taglienti		Uso di DPI
Uso di scale portatili		Formazione e addestramento
Cadute dall'alto		Formazione e addestramento Uso di DPI
Contatti con organi in moto		Formazione e addestramento
Proiezione di materiale, getti o schizzi		Uso di DPI
Schiacciamenti, investimenti, seppellimenti		Formazione e addestramento
Inciampi e scivolamenti		
Esposizione a vibrazioni	Riportare il livello di esposizione giornaliera calcolato per le mansioni e durata svolte dallo studente	Formazione e addestramento DPI Eventuale sorveglianza sanitaria se > a 2,5 m/s^2 (mano-braccio) e 0,5 m/s^2 (corpo intero)
Esposizione a rumore	Riportare il livello di esposizione giornaliera calcolato per le mansioni e durata svolte dallo studente	Formazione e addestramento Uso DPI Eventuale sorveglianza sanitaria se Lex > 85 dBA o > 80 dB se minore
Esposizione a CEM	Riportare il livello di esposizione giornaliera calcolato per le mansioni e durata svolte dallo studente	Formazione e addestramento Eventuale sorveglianza sanitaria se > ai livelli di attenzione
Esposizione a ROA	Indicare se le operazioni svolte dallo studente espongono a ROA	Formazione Uso DPI

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.
Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it

ISO 14001 BUREAU VERITAS Certification
ACCREDIA L'ENTE DI ACCREDITAMENTO
ISO 9001 BUREAU VERITAS Certification
ISO 27001 BUREAU VERITAS Certification

Esposizione ad agenti chimici (liquidi, gas, vapori, polveri)	Valutare il rischio per le mansioni e durata svolte dallo studente	Formazione e addestramento Uso DPI Eventuale sorveglianza sanitaria se non basso e irrilevante
Utilizzo di sostanze infiammabili/rischio incendio		Formazione e addestramento
Esposizione ad agenti biologici		Formazione e addestramento Uso DPI Eventuale sorveglianza sanitaria
Esposizione a movimenti ripetitivi	Calcolare il rischio per le mansioni e durata svolte dallo studente	Formazione e addestramento Eventuale sorveglianza sanitaria se indice di rischio >14,5 della check list OCRA
Esposizione a movimentazione manuale dei carichi	Calcolare il rischio per le mansioni e durata svolte dallo studente	Formazione e addestramento Uso di ausili Eventuale sorveglianza sanitaria se indice di sollevamento > 1 NIOSH o > 10 SUVA
Uso di VDT		Formazione Eventuale sorveglianza sanitaria se > 20 ore settimanali
Attività con microclima sfavorevole (caldo, freddo)		Formazione Uso di DPI
Attività all'aperto (clima, UVA, UVB)		Formazione Uso DPI

Per le attività svolte si rendono necessari i seguenti DPI, come sopra richiamati (elenco esemplificativo e non esaustivo):

TIPO di PROTEZIONE	TIPOLOGIA di DPI	SI / NO

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.
Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it

Capo	Elmetto	
Udito	Inserti auricolari	
	Cuffie	
Vie respiratorie	Facciali filtranti (indicare il grado)	
	Maschera con filtri (indicare il tipo di filtro)	
Occhi	Occhiali	
	Visiera / schermo	
Viso	Visiera / schermo	
Mani	Guanti per rischio biologico	
	Guanti per rischio taglienti	
	Guanti per contatto con sostanze chimiche	
	Guanti per contatto con oggetti caldi	
	Guanti per contatto elettrico	
	Guanti per rischio meccanico	
Corpo	Tute	
	Grembiuli	
Piedi	Calzatura con puntale rinforzato	
	Calzatura con suola antiforatura	
	Calzatura antiscivolo	
	Stivale	
Cadute dall'alto	Imbracature	
Mezzi in transito	Giubbino alta visibilità	

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.
Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it

ISO 14001 BUREAU VERITAS Certification
ACCREDIA L'ENTE DI ACCREDITAMENTO
ISO 9001 BUREAU VERITAS Certification
ISO 27001 BUREAU VERITAS Certification

Link utili

Testo unico salute e sicurezza

- https://www.ispettorato.gov.it/it-it/strumenti-e-servizi/Pagine/Testo-unico-salute-e-sicurezza.aspx

Bonus carburante in busta paga: in cosa consiste e a chi spetta?

Gentile Cliente,

con pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del decreto legge n. 21/2022 recante "Misure urgenti per contrastare gli effetti economici e umanitari della crisi ucraina" all'art. 2, è stata prevista, per i datori di lavoro privato, ***la possibilità*** *e* ***non l'obbligo*** *di corrispondere una somma, per il solo anno 2022, avente titolo di buono benzina (o analoghi) "c.d. bonus carburante" è pari ad euro duecento per ogni dipendente e non concorre alla formazione del reddito.*

Con questa informativa intendiamo offrirti una rapida panoramica dello strumento e dare risposta a quelle che certamente sono le domande più frequenti.

Certi di aver fatto cosa gradita, restiamo a disposizione per una consulenza dettagliata.

Gli allegati da consultare:

Il Bonus carburanti **10**
Premessa 10
Funzionamento del Bonus Carburante 10
Valore del Bonus Carburante.....11

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.
Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it

ISO 14001 BUREAU VERITAS Certification
ACCREDIA L'ENTE DI ACCREDITAMENTO
ISO 9001 BUREAU VERITAS Certification
ISO 27001 BUREAU VERITAS Certification

Il Bonus carburante

Premessa

Con l'articolo 2 del decreto legge n.21 del 2022 recante: "Misure urgenti per contrastare gli effetti economici e umanitari della crisi ucraina", è stata prevista **la possibilità**, per i datori di lavoro del settore privato, di corrispondere una somma, per l'anno 2022, avente titolo di buono benzina (o analoghi), pari ad euro duecento per ogni dipendente.

L'articolo 2 del decreto legge n.21 del 21 marzo 2022 stabilisce:

> *"Per l'anno 2022, l'importo del valore di buoni benzina o analoghi titoli ceduti a titolo gratuito da aziende private ai lavoratori dipendenti per l'acquisto di carburanti, nel limite di euro 200 per lavoratore non concorre alla formazione del reddito ai sensi dell'articolo 51, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917."*

Per questo bonus, il Governo ha stanziato 9,9 milioni di euro per il 2022 e 0,9 milioni di euro per il 2023, tuttavia, la somma erogata a titolo di "bonus" è totalmente a carico delle aziende che, **liberamente**, possono scegliere se concederlo ai propri lavoratori dipendenti.

Funzionamento del Bonus Carburante

Qualora il datore di lavoro scegliesse di concedere il bonus, questo sarà erogato sotto forma di "fringe benefit", ovvero come beneficio accessorio, che le aziende potranno erogare ai loro dipendenti, su base volontaria. Il vantaggio consiste nel fatto che l'importo erogato non verrà assoggettato a tassazione e a contribuzione e risulterà in busta paga come elemento figurativo. Il datore di lavoro dovrà quindi provvedere all'acquisto dei voucher presso i consueti rivenditori.

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.
Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it

In esito alle numerose richieste pervenute alle aziende dalle OO.SS, circa la volontà di applicazione del benefit ad una categoria omogenea di lavoratori o all'eventuale riconoscimento dello stesso "ad personam" si può ritenere quanto segue:

- posto che la normativa in questione, nella sua accezione letterale, non specifica che l'erogazione liberale debba essere concessa alla generalità o a categorie omogenee di dipendenti (come invece avviene in relazione ad altre ipotesi di esclusione dal reddito previste dall'art. 51 comma 2 del TUIR) i buoni benzina potrebbero essere riconosciuti anche ad un solo lavoratore;
- resta inteso che l'individuazione di criteri "oggettivi", da parte delle aziende, sarebbe sempre auspicabile onde evitare l'insorgenza di contestazioni e malesseri non utili al buon andamento delle attività aziendali.

Valore del Bonus Carburante

Il bonus potrà raggiungere un valore massimo di 200 euro, erogabile nel corso dell'anno 2022.

Sono potenziali **beneficiari** del bonus	➔	tutti i lavoratori dipendenti del settore privato.
Sono **esclusi**	➔	i dipendenti pubblici, i lavoratori parasubordinati, i lavoratori autonomi e i lavoratori titolari di partita iva.

È necessario ricordare che la legge di bilancio 2022 (n. 234/2021) ha stabilito che per l'anno in corso, la soglia massima di esenzione fiscale dei fringe benefit torna ad essere pari ad € 258,23, confermando così quanto previsto dall'art. 51 del TUIR, a cui va ad aggiungersi la somma di €. 200,00 a titolo di Bonus carburanti, per un totale esente pari ad € 458,23 per l'anno 2022.

Studio Tozzi & C. S.a.s. S.t.p.

STUDIO TOZZI & C. S.a.s. S.t.p.
Via del Mare, 2/D (2° Piano) - 00071 Pomezia (Roma)
Codice Fiscale, Partita Iva e numero di iscr. al R.I. di Roma 05909441007
REA n° RM - 935305 – Codice Univoco Fatturazione SUBM70N
T. 069106436 – 069106276 – 0691604127 – F. 0691623016
e-mail: amministrazione@studiotozzisas.it – PEC: studiotozzisas@pec.it
sito web: www.studiotozzisas.it